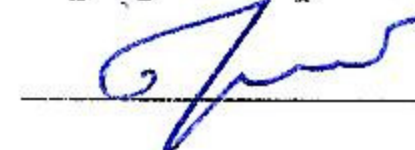


МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Вологодский государственный университет»
(ВoГУ)**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

 Тритенко А.Н.

« 25 » 02 2014 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Менеджмент

Направление подготовки: 080100.62 – ЭКОНОМИКА

Профиль подготовки: бухгалтерский учет, анализ и аудит

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: заочная

Факультет: заочного и дистанционного обучения

Кафедра: менеджмента

Вологда
2014 г.

Составитель рабочей программы
доцент кафедры менеджмента,
кандидат экономических наук



/Игнатьевский В. А./

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры менеджмента

Протокол заседания № 6 от « 23 » 02 2014 г.

Заведующий кафедрой

« 18 » 02 20 14 г.



/Советова Н.П./

Рабочая программа одобрена методическим советом экономического факультета

Протокол заседания № 5 от « 23 » 02 2014 г.

Председатель методического совета

« 18 » 02 2014 г.

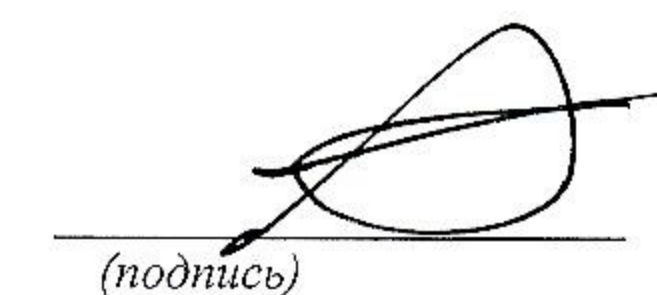


/Клещ С.А./

СОГЛАСОВАНО:

Декан ФЗДО

« 18 » 02 2014 г.

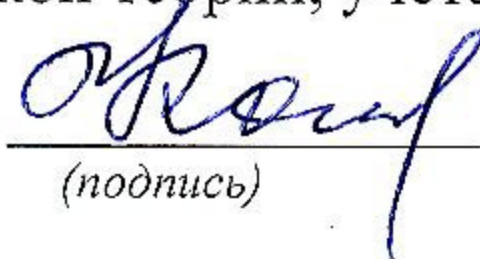

(подпись)

/Швецов А.Н./

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий кафедрой экономической теории, учета и анализа

« 18 » 02 2014 г.


(подпись)

/Кошко О.В.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения учебной дисциплины «Менеджмент» являются:

1. Формирование у студентов целостной системы знаний по основам менеджмента, и методологии изучения управленческих процессов в социально-экономических системах.
2. Выработка у студентов навыков мышления и анализа основного содержания управленческой деятельности и практической работы.

2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО

Дисциплина относится к профессиональному циклу ООП ВПО, изучается в 1,2 семестрах. ✓ ✓

Для освоения данной дисциплины как последующей необходимо изучение следующих дисциплин ООП: культурология, философия, психология, педагогика, экономика, право. Взаимосвязь данной дисциплины с предшествующими отражена в матрице междисциплинарных связей.

Требования к «входным» знаниям, умениям и готовности студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин, включают следующее:

знать: базовые и профессионально-профилированные основы философии, логики, психологии, экономики и истории; закономерности исторического развития мировой цивилизации; место человека в историческом процессе; факторы и механизмы исторических изменений; основные закономерности экономической жизни общества, способы решения базовых экономических проблем в рамках экономических систем различных типов; основные микро- и макроэкономические подходы и особенности их применения в России на современном этапе; особенности эволюции высших психических функций человека, социально-психологические закономерности межличностного и межгруппового восприятия и взаимодействия, типичные психологические процессы в социальных группах;

уметь: поддерживать профессиональную коммуникацию; использовать гуманитарные и социально-экономические знания для решения практических задач; анализировать мировоззренческие, социально и лично значимые философские проблемы; использовать средства логического анализа при решении исследовательских и прикладных задач, обосновании выводов и оценке собранной профессиональной и общенаучной информации; оценивать уровень собственных гуманитарных и социально-экономических знаний и определять потребность в дальнейшем обучении;

владеть: навыками межличностной и межкультурной коммуникации, основанными на уважении к историческому наследию и культурным традициям; навыками применения законодательства при решении практических задач; умениями толерантного восприятия и социально-философского анализа социальных и культурных различий.

Освоение данной дисциплины как предшествующей необходимо при изучении следующих дисциплин и практик: маркетинг, экономика труда, корпоративные финансы, бух. учет и анализ, деньги, кредит, банки.

3. КОМПЕТЕНЦИИ СТУДЕНТА, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ / ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБРАЗОВАНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ СТУДЕНТА ПО ЗАВЕРШЕНИИ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать: общие положения теории менеджмента, его методы и принципы, этапы возникновения и периоды развития науки об управлении; взгляды на управление в России; содержание личностных факторов, оказывающих влияние на процесс производства и управление им; законы организации ее признаки и сущность; преимущества и недостатки основных видов управленческих структур; основные функции менеджмента; основные стили руководства; основные полномочия высшего, среднего и низового звеньев управления предприятием, основные принципы делегирования полномочий; сущность и виды планирования; сущность и основные принципы интеграции; основные пути повышения эффективности управления. (ОК-7, ОК-3, ПК-11);

уметь: определять и описывать характеристики основных элементов системы управления деловой организацией; выбирать и формулировать цели, стоящие перед организацией, анализировать наиболее правильные и экономичные пути для их достижения; объяснять комплексный характер взаимодействия человека в организации, применять способы оценки психологического климата в коллективе; различать власть и полномочия; обнаруживать многофакторное воздействие внешнего окружения на определение целей и стратегии организации в ее взаимодействии с этим окружением; применять показатели эффективности для оценки снижения негативных показателей финансово-экономического состояния предприятия. (ОК-8, ОК-7, ОК-15, ПК-11);

владеть: научными подходами к управлению; технологиями планирования, коммуникациями как связующими процесса управления; навыками психологии делового общения; опытом эффективности управления. (ОК-8, ОК-9, ОК-14, ПК-11).

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 ЗЕТ (216 час.), в том числе в семестрах:

Се- местр №	Трудоемкость				РПР, курсо- вая работа, курсовой проект	Форма промежу- точной ат- тестации
	Всего		Аудиторная	СРС		
	ЗЕТ	час.	час.	час.	час.	
1,2 ✓ ✓	6 ✓	216 ✓	Всего – 16, лекций – 8, ✓ практических – 8 ✓	191 ✓	9 ✓	Контрольная работа Экзамен

Распределение результатов обучения и компетенций по семестрам, темам учебной дисциплины с указанием видов учебной деятельности и их содержания, образовательных технологий, последовательности учебных недель, трудоемкости, форм текущего контроля и промежуточных аттестаций представлено в соответствующей таблице.

№ п/п	Наименование темы	Кол-во недель	Трудоемкость							
			аудиторная работа, час				СРС, час			
			Всего	Лекция	Практ.	Лаб. раб.	Всего	Изуче- ние мат-ла	КР, РГР, КПиКР	Текущий про- меж. контроль
1	Тема: Методологические основы менеджмента. Экономические основы управления. Собственность и управление. Менеджмент как наука о хозяйственном управлении. Менеджмент в микро и макроэкономике. Интегрирующие факторы менеджмента. Эффективность менеджмента. Знать и понимать: задачи, цель и предмет дисциплины; основные категории теории управления; роль и место менеджмента; функции и принципы менеджмента	6	2	2	2	-		20	вып. контрольной работы 31	
2	Тема: Возникновение и эволюция менеджмента. Управленческие идеи древности. Анализ опыта управления в Древней Греции, Древнем Риме. Возникновение менеджмента как научной дисциплины. Школы менеджмента. Современная система взглядов на менеджмент. Американская, японская, европейская модели менеджмента Знать и понимать: управленческие революции, историю управления, научную, классическую школу, школу человеческих отношений		2	2	2	-		20		
3	Тема: Развитие управления в России. Национально-исторические особенности и экономика России. Особенности развития предпринимательства в России. Совершенствование планирования и стимулирования. Разрушение административной системы управления. Знать национально-исторические особенности России; особенности развития предпринимательства Уметь анализировать этапы развития управления.		2	2	2	-		20		

4	Тема: Сущность и содержание менеджмента. Основные категории теории управления. Элементы управления, процесс управления. Менеджмент как самостоятельный вид профессиональной деятельности. Роль и место менеджмента в общественном производстве. Знать элементы и процесс управления; функции и принципы менеджмента. Уметь рассматривать менеджмент с кибернетического подхода		2	2	2	-		20		
5	Тема: Организация как система. Организация и ее среда. Система организации, декомпозиция. Миссия и цель организации. Формирование целей функционирования организации. Организационная и информационная структуры управления. Внутренняя среда организации. Основные внутренние переменные. Задачи организации, технология. Люди как внутренняя переменная. Краткая характеристика личности. Внешняя среда и ее воздействие на организацию. Основные факторы воздействия. Знать и понимать систему организации, ее среду. Уметь анализировать среду организации. Знать основные факторы воздействия		2	2	2	-		20		
6	Тема: Социально-экономические аспекты управления. Сущность интеграции. Интегрированные системы управления. Структурная, кадровая и культурная интеграция. Интеграция горизонтальная и вертикальная и присоединяемых предприятий. Знать методы и механизмы интеграции. Владеть методами управления интегрированными систем		2	2	2	-		20		

7	Тема: Принятие решений. Решение - составная часть управленческой функции. Решение как выбор альтернативы. Основные отличия управленческих (организационных решений). Классификация управленческих решений. Детерминированные и вероятностные решения. Решения, принимаемые в условиях неопределенности. Методы разработки решений. Формализация принимаемых решений. Форма принятия решения. Структура и содержание принятия решений. Модели и методы принятия решений. Области применения методов принятия решений. Знать классификацию управленческих решений, методы разработки управленческих решений		2	2	2	-		20		
8	Тема: Управление человеческими ресурсами и кадрами. Человек как главный фактор реализации целей организации. Анализ психологических качеств личности. Основные аспекты социальной и психологической совместимости. Планирование, отбор кадров. Оценка профессиональной деятельности, ее основные задачи. Кадровая политика. Элементы системы работы с кадрами. Деловое общение. Знать основные аспекты социальной и психологической совместимости. Владеть методами оценки профессиональной деятельности менеджера.		2	2	2	-		20		
ИТОГО:			16	8	8	-	191	160	31	экзамен – 9 ч.

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

5.1. Темы, перечень контрольных вопросов для проведения текущего контроля и / или промежуточной аттестации

№ темы п/п	Тема, контрольные вопросы
1,2 семестры	
1.	Тема: Методологические основы менеджмента.
	1.1. Экономические основы управления. 1.2. Собственность и управление. 1.3. Менеджмент как наука о хозяйственном управлении. 1.4. Менеджмент в микро и макроэкономике. 1.5. Интегрирующие факторы менеджмента. 1.6. Управление в командной и рыночной экономике.
2.	Тема: Возникновение и эволюция менеджмента.
	2.1. Управленческие идеи древности. 2.2. Анализ опыта управления в Древней Греции, Древнем Риме. 2.3. Возникновение менеджмента как научной дисциплины. 2.4. Школы менеджмента. 2.5. Современная система взглядов на менеджмент. 2.6. Американская, японская, европейская модели менеджмента
3.	Тема: Развитие управления в России
	3.1. Национально-исторические особенности и экономика России. 3.2. Особенности развития предпринимательства в России. 3.3. Направления совершенствования планирования. 3.4. Научная организация труда. 3.5. Разрушение административно-командной системы управления.
4.	Тема: Сущность и содержание менеджмента
	4.1. Основные категории теории управления. 4.2. Элементы управления, процесс управления. 4.3. Менеджмент как самостоятельный вид профессиональной деятельности. 4.4. Роль и место менеджмента в общественном производстве.
5.	Тема: Организация как система.
	5.1. Организация и ее среда. 5.2. Система организации, декомпозиция. 5.3. Миссия и цель организации. 5.4. Формирование целей функционирования организации. 5.5. Организационная и информационная структуры управления. 5.6. Внутренняя среда организации. 5.7. Основные внутренние переменные. 5.8. Задачи организации, технология. 5.9. Люди как внутренняя переменная. 5.10. Краткая характеристика личности. 5.11. Внешняя среда и ее воздействие на организацию. 5.12. Основные факторы воздействия.
6.	Тема: Социально-экономические аспекты управления
	6.1. Сущность интеграции. 6.2. Интегрированные системы управления. 6.3. Структурная, кадровая и культурная интеграция. 6.4. Интеграция горизонтальная и вертикальная и присоединяемых предприятий. 6.5. Механизмы и методы интеграции.
7.	Тема: Принятие решений
	7.1. Решение как выбор альтернативы. 7.2. Основные отличия управленческих (организационных решений). 7.3. Классификация управленческих решений. 7.4. Детерминированные и вероятностные решения. 7.5. Решения, принимаемые в условиях неопределенности. 7.6. Методы разработки решений. 7.7. Формализация принимаемых решений. 7.8. Форма принятия решения. 7.9. Структура и содержание принятия решений. 7.10. Модели и методы принятия решений. 7.11. Области применения методов принятия решений.

8.	Тема: Управление человеческими ресурсами.
8.1. Человек как главный фактор реализации целей организации. 8.2. Анализ психологических качеств личности. 8.3. Основные аспекты социальной и психологической совместимости. 8.4. Планирование, отбор кадров. 8.5. Оценка профессиональной деятельности, ее основные задачи. 8.6. Кадровая политика. 8.7. Элементы системы работы с кадрами. 8.8. Деловое общение.	

5.2. Контрольная работ

Трудоемкость: 31 час

Примерная тематика:

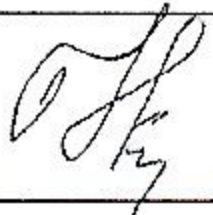
1. Развитие управления в России
2. Организация и ее среда
3. Управленческие решения
4. Планирование в системе менеджмента
5. Мотивация деятельности человека в организации
6. Организация как функция менеджмента
7. Регулирование и контроль в системе менеджмента
8. Управление человеческими ресурсами
9. Власть и лидерство в системе менеджмента
10. Эффективность менеджмента

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Библиографическое описание по ГОСТ	Кол-во экземпляров в библиотеке ВоГТУ	Наличие литературы на кафедре и других библиотеках
Основная		
1. Вершигора, Е. Е. Менеджмент: учеб. пособие для сред. спец. учеб. заведений эконом. профиля / Е. Е. Вершигора. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2007. - 281 с.	1	
2. Виханский, О. С. Менеджмент: учебник / О. С. Виханский, А. И. Наумов. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Экономистъ, 2005. - 669 с.	17	
3. Герчикова, И. Н. Менеджмент: учебник для эконом. специальностей вузов / И. Н. Герчикова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ, 2000. - 501 с.	16	
4. Кабушкин, Н. И. Основы менеджмента: учеб. пособие по специальности "Менеджмент орг." / Н. И. Кабушкин. - 11-е изд., испр. - М.: Новое знание, 2009. - 335 с.	3	
5. Мескон, М. Основы менеджмента: пер. с англ. / Майкл Мескон, Майкл Альберт, Франклин Хедоури. - М.: Дело, 2005. - 719 с.	2	
6. Основы менеджмента: учебник для вузов по эконом. специальностям / под ред. И. В. Бородушко, В. В. Лукашевича. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ, 2007. - 268 с.	10	
7. Полукаров, В. Л. Основы менеджмента: учеб. пособие для вузов по специальности "Менеджмент орг." / В. Л. Полука-	10	

ров. - 2-е изд., перераб. - М.: КНОРУС, 2008. - 238 с.		
Дополнительная		
1. Беляев, В. И. Менеджмент: учеб. пособие для вузов по направлению "Экономика" / В. И. Беляев. - М.: КНОРУС, 2009. - 248 с.	5	
2. Большаков, А. С. Менеджмент: учеб. пособие / А. Большаков. - СПб.: Питер, 2000. - 156 с.	23	
3. Веснин, В. Р. Основы менеджмента: учебник / В. Р. Веснин. - М.: Проспект, 2008. - 306 с.	1	
4. Глухов, В. В. Менеджмент: учебник для эконом. специальностей / В. В. Глухов. - 3-е изд. - СПб.: Питер, 2005. - 600 с.	1	
5. Гончаренко, Л. П. Риск-менеджмент: учеб. пособие / Л. П. Гончаренко, С. А. Филин; под ред. Е. А. Олейникова. - М.: КНОРУС, 2006. - 215 с.	8	
6. Дафт, Р. Л. Менеджмент / Ричард Л. Дафт. - СПб.: Питер, 2000. - 829 с.	5	
7. Егоршин, А. П. Управление персоналом: учебник для вузов по специальности "Менеджмент орг." / А. П. Егоршин. - 5-е изд., доп. и перераб. - Н. Новгород: НИМБ, 2005. - 714 с.	5	
8. Ермасова, Н. Б. Риск-менеджмент организации: учебно-практ. пособие / Н.Б. Ермасова. - М.: Дашков и К, 2008. - 379 с.	3	
9. Карташова, Л. В. Управление человеческими ресурсами: учебник / Л. В. Карташова. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 234 с.	3	
10. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: отбор и оценка при найме, аттестация: учеб. пособие по специальности "Менеджмент орг." / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. - Изд. 2-е, перераб. и доп. - М.: Экзамен, 2005. - 415 с.	3	
11. Котлер, Ф. Маркетинг менеджмент: экспресс-курс / Ф. Котлер, К. Л. Келлер; [пер. с англ. под науч. ред. С. Г. Жильцова]. - 3-е изд. - СПб. [и др.]: Питер, 2007. - 479 с.	4	
12. Менеджмент: учебник / под ред. М. Л. Разу. - М.: КНОРУС, 2008. - 472 с.	1	
13. Набиев, Р. А. Менеджмент: учеб. пособие по специальностям "Финансы и кредит", "Бухгалт. учет, анализ и аудит" / Р. А. Набиев, Т. Ф. Локтева. - М.: Финансы и статистика, 2009. - 365 с.	2	
14. Основы менеджмента: учеб. пособие / [Л. В. Плахова, Т. М. Анурина, С. А. Легостаева [и др.]]. - М.: КНОРУС, 2009. - 485 с.	3	
15. Основы менеджмента: учеб. пособие для вузов по специальности "Менеджмент орг." / под ред. И. Ю. Солдатовой, М. А. Чернышевой. - М.: Дашков и К; Ростов н/Д: Наука-Пресс, 2007. - 254 с.	3	
16. Петров, В. В. Школы менеджмента [Электронный ресурс]: учеб. пособие для вузов / В. В. Петров. - Электрон. дан. (80 файлов: 20,9 MB). - М.: Равновесие, 2005. - 1 электрон. опт. диск (CD-ROM); 12 см.	1	

17. Полукаров, В. Л. Основы менеджмента: учеб. пособие для вузов / В. Л. Полукаров. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: КНОРУС, 2009. - 238 с.	2	
18. Тебекин, А. В. Менеджмент организации: учебник для вузов по эконом. специальностям / А. В. Тебекин, Б. С. Касаев. - М.: КНОРУС, 2006. - 407 с.	8	
19. Уткин, Э. А. Менеджмент: учебник для вузов / Э. А. Уткин. - М.: ТЕИС, 2003. - 447 с.	1	
20. Шепель, В. М. Имиджелогия: секреты личного обаяния / В. М. Шепель. - Ростов н/Д: Феникс, 2005. - 472 с.	2	
Программное обеспечение и Интернет-ресурсы		
1. КонсультантПлюс (справочная правовая система).		
2. Гарант (справочная правовая система).		

Ответственный за библиографию  (Конобеева Н.Л.)

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

№ п/п	Перечень основного оборудования	Нумерация тем
1.	Проектор Ansi im Toshiba TDP-T100 (1 шт.)	3-8
2.	Компьютер P3-500 0032H49129 (1 шт.)	3-8
3.	Видеомагнитофон, телевизор «SAMSUNG» (1 шт.)	2,7

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО, а также с учетом рекомендаций и ПрООП ВПО по направлению экономика и профилю подготовки бухгалтерский учет, анализ и аудит и согласно учебному плану указанных направления и профиля подготовки.