

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВПО «ВОЛОГОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
ФАКУЛЬТЕТ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ, ПЕДАГОГИКИ И ПСИХОЛОГИИ

УТВЕРЖДАЮ



01 сентября 2011г.

Рабочая программа дисциплины (модуля)

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Специальность

040101 «Социальная работа»

Форма обучения

ЗАОЧНАЯ

Вологда
2011

Программа составлена в соответствии с требованиями ГОС ВПО по специальности 040101 «Социальная работа» от 10.03.2000 г. №83 мжд/сп.

Автор: ассистент А.Н. Осокин.

Рецензент: к. ю. н., доц. С.А. Манойлова

Программа одобрена на заседании методической комиссии факультета социальной работы, педагогики и психологии протокол № 1 от 01 сентября 2011 года.

Изменения рабочей программы дисциплины «СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА», утвержденные методической комиссией факультета

№	№ протокола и дата заседания методической комиссии факультета	Содержание изменения	Подпись председателя методической комиссии
1	Протокол №1 от 03.09.2012	Обновлен список основной литературы	

1. Цели освоения дисциплины

Курс "Социальная политика" состоит из теоретической и прикладной частей. Первая часть - лекционная. В рамках теоретической части студенты должны познакомиться с основными теоретическими разработками в области современных методов социальной политики.

Практическая часть курса проходит в виде семинарских занятий. В рамках этих занятий студенты получают возможность использовать полученные теоретические знания для обсуждения конкретных направлений социальной политики.

2. Место дисциплины в общей системе подготовки специалиста

Курс "Социальная политика" рассчитан на студентов, обладающих базовыми знаниями макроэкономики, знакомых с основными категориями и направлениями социологии, прослушавших курсы «Социологии», «Экономики», «Правоведения».

3. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

основные направления и методы социальной политики, а также ее взаимосвязь с экономической и институциональной политикой.

Уметь:

анализировать конкретные ситуации, возникающие в ходе трансформационных процессов в социальной сфере.

Владеть:

навыками нахождения, освоения и использования информации по проблемам социальной политики в России и в мире.

4. **Извлечение из ГОС ВПО** специальности (направления), содержащее требования к обязательному минимуму содержания дисциплины и общее количество часов (выписка).

(Для дисциплин федерального компонента)

ОПД.Ф07	Социальная политика. Сущность, основные принципы и основные категории социальной политики. Субъекты социальной политики (государство, партии, общественные движения, объединения). Социальная политика в системе общественных отношений. Социальная политика и социальная безопасность. Демографические и этнографические аспекты социальной политики. Основные парадигмы и приоритеты социальной политики в России и за рубежом. Правовое обеспечение социальной политики. Социальная политика и принципы социальной защиты. Социальное страхование. Пенсионное обеспечение. Жилищная политика. Трудовые отношения. Охрана здоровья.	135
----------------	---	-----

5. Структура и содержание дисциплины Социальная политика

5.1 Общая трудоемкость дисциплины составляет 135 часов.

№ п/п	Раздел дисциплины	Курс	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Форма промежуточной аттестации
			Лк	Сем	СРС	Всего	
1	Теоретико-методологические основы социальной политики.		2	2	22	26	
2	Экономические и социально-трудовые основы социальной политики.		2	2	24	28	
3	Государственная политика и стратегия реформирования отраслей социальной сферы.		2	2	26	30	
4	Инфраструктура, механизмы и институты формирования и реализации социальной политики.		2	2	22	26	
5	Основные социальные группы современного Российского общества и их социально-экономическое положение.			2	23	25	
	Всего	3	8	10	117	135	зачет

5.2 Содержание разделов дисциплины.

Раздел I.

Теоретико-методологические основы социальной политики.

Социальная политика как общественная теория и практика. Социально-трудовая сфера – основа социального развития и социальной политики.

Сущность, содержание и цели социальной политики. Социальная структура общества (стратификация). Закономерности, критерии и типы социальных группировок. Социальная трансформация и социальная безопасность. Предмет, объект и субъекты социальной политики.

Роль государства в социальной политике. Особенности государства как субъекта социальной политики и его конституционные обязанности в этой сфере. Негосударственные субъекты-институты социальной политики. Стратегия и приоритеты социальной политики Российской Федерации на современном этапе.

Особенности и проблемы реализации региональной социальной политики. Проблема бедности и пути ее решения. Социальная политика как системная социальная технология.

Раздел II.

Экономические и социально-трудовые основы социальной политики.

Проблемы реформирования трудового законодательства. Рынок труда и его функции. Занятость населения. Безработица: социально-экономические последствия, основные виды, пути сокращения. Проблемы регулирования оплаты труда и пути их решения в современных условиях. Производительность труда как экономическая основа социальной политики.

Система социального страхования и проблемы ее реформирования. Пенсионная система и ее реформа в Российской Федерации.

Безопасность труда: формирование новой доктрины государственной политики. Пути стабилизации и повышения уровня жизни населения России. Проблемы демографии и политика народонаселения.

Раздел III.

Государственная политика и стратегия реформирования отраслей социальной сферы.

Государственная политика в образовании. Стратегия и приоритеты развития здравоохранения. Перспективные пути реформирования социальной защиты населения.

Современная культурная политика в России. Государственная политика и стратегия реформирования физической культуры, спорта и санаторно-курортного дела. Реформирование и развитие индустрии современного туризма.

Стратегия государственной жилищной политики и развитие жилищно-коммунального хозяйства.

Раздел IV.

Инфраструктура, механизмы и институты формирования и реализации социальной политики.

Финансовое обеспечение реализации социальной политики. Проблемы информационного обеспечения социальной политики. Кадровое обеспечение реализации социальной политики.

Социальное партнерство как ключевое направление согласования интересов его субъектов и обеспечения реализации социальной политики.

Социальные конфликты и пути их разрешения. Социальная политика и социальная инфраструктура.

Зарубежный опыт формирования и реализации социальной политики.

Раздел V.

Основные социальные группы современного Российского общества и их социально-экономическое положение.

Основные социальные группы Российского общества.

Социально-экономическое положение детей.

5.3 Темы для самостоятельного изучения.

№ п/п	Наименование раздела дисциплины. Тема.	Форма самостоятельной работы	Кол-во часов	Форма контроля выполнения самостоятельной работы
1	Теоретико-методологические основы социальной политики.	Изучение рекомендованных источников	22	тест
2	Экономические и социально-трудовые основы социальной политики.	Изучение рекомендованных источников	24	тест
3	Государственная политика и стратегия реформирования отраслей социальной сферы.	Изучение рекомендованных источников	26	тест
4	Инфраструктура, механизмы и институты формирования и реализации социальной политики.	Изучение рекомендованных источников	22	тест

5	Основные социальные группы современного Российского общества и их социально-экономическое положение.	Изучение рекомендованных источников	23	тест
---	--	-------------------------------------	----	------

6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины.

Основная литература

Холостова, Е.И.. Социальная политика и социальная работа : учеб. пособие / Е. И. Холостова: учеб. пособие/ Е.И. Холостова. - Москва: Дашков и К, 2011. - 208 с.. - (Социальная работа). - (Золотой фонд учебной литературы). - . - ISBN 978-5-394-01045-3
Режим доступа: <http://e/lanbook.com/view/book/3917/>

Дополнительная литература

1. **Социальная политика**, учебник, под. общ. ред. Н.А. Волгина, М.: Издательство «Экзамен», 2003 год, переиздание 2006 года.
2. **Ярская, В.** Социальная политика, социальное государство и социальный менеджмент: проблемы анализа//Журнал исследований социальной политики / В. Ярская. – 2003. Том 1, № 1.
3. **Черныш, М.Ф.** Противоречия становления социального партнерства//СОЦИС/ М.Ф. Черныш. – 2004. № 6.
4. **Лундстрем, Т.**, Добровольческий сектор в социальном государстве социально-демократического типа: пример Швеции//Журнал исследований социальной политики/Т. Лундстрем, Л. Сведберг. – 2004. Том 2, № 4.

Программное обеспечение и Интернет-ресурсы

1. Информационно-аналитический портал socpolitika.ru // www.socpolitika.ru
2. Социальная политика: глоссарий // www.glossary.ru
3. <http://www.webarhimed.ru/page-619.html>
5. Официальный сайт Независимого института социальной политики // www.socpol.ru
6. Официальный сайт Журнала исследований социальной политики // www.jsps.ru
7. Официальный сайт Центра социальной политики и гендерных исследований// www.socpolicy.ru
8. Официальный сайт Института социальной и гендерной политики // www.genderpolicy.ru
9. Официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития// www.mzsrfs.ru
10. Электронная версия бюллетеня «Население и общество» // www.demoscope.ru
11. Всероссийский центр уровня жизни: <http://www.vcug.ru/>
10. Официальный сайт Президента России: <http://kremlin.ru/>
11. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики: <http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat/rosstatsite/main/>
12. Официальный сайт Совета при Президенте РФ по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике: <http://www.rost.ru/>
13. Официальный сайт «Федеральные целевые программы»: <http://mon.gov.ru/pro/fcp/>
14. Официальный сайт «Федеральный образовательный портал: Экономика. Социология. Менеджмент»: <http://ecsocman.edu.ru/text/21832433/>
15. Региональное законодательство: <http://www.regionz.ru/>

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины (учебные и учебно-методические средства дистанционного обучения: специализированные учебники с мультимедийными сопровождениями, электронные учебно-методические комплексы, включающие электронные учебники, учебные пособия, тренинговые компьютерные программы, компьютерные лабораторные практикумы, контрольно-тестирующие

комплекты, учебные видеофильмы, аудиозаписи, иные материалы, предназначенные для передачи по телекоммуникационным каналам связи).

....

8. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины:

8.1. Примерные зачетные тестовые задания.

1. Авторитет – тип власти, при котором люди с готовностью подчиняются руководителю, поскольку считают его легитимным.

Это понятие впервые сформулировано М. Вебером, который различал три типа авторитета, обеспечивающихся различными способами:

- легально-рациональный авторитет основан на подчинении формальным правилам, носителем которых является руководитель, вере в их законность;
- традиционный авторитет основан на вере в святость традиций и восприятии тех, кто управляет, как носителей данной традиции (короли и королевы);
- харизматический авторитет основан на вере в экстраординарные качества лидера, на исключительной преданности лидеру и безусловном следовании его приказам и введенным им правилам.

Авторитет может искать себе опору в принуждении, вознаграждении и т.п.

2. Альтруизм — самоотверженное, добровольное, бескорыстное служение людям, оказание им помощи в тяжелых жизненных ситуациях — при уходе за тяжелобольными, умирающими, при воспитании сирот и т.д.

3. Аномия (от гр. *anomie*: а – отрицательная частица, *nomos* – закон – отсутствие закона, организации) – состояние общества, характеризующееся распадом норм, регулирующих социальные взаимодействия, индивидуальное поведение. Понятие введено в научный оборот Э. Дюркгеймом. По Дюркгейму, у человека отсутствуют какие-либо «естественные» ограничения потребностей и желаний. Ограничения носят социальный характер, т.е. устанавливаются обществом посредством социальных норм. Аномия возникает тогда, когда общество не в состоянии установить рамки социальных норм, когда в обществе имеется слабый консенсус относительно ценностей и целей, что ведет к утрате эффективности их воздействия на индивида.

4. Безопасность социальная — состояние и характеристика меры достижения оптимального уровня безопасности (в каждый текущий момент и на будущее) функционирования, воспроизводства и развития социальной системы, которое обеспечивается совокупностью осуществляемых государством и обществом политических, правовых, экономических, идеологических, организационных и социально-психологических мер, позволяющих сохранять существующие в обществе конституционный строй, социальную стабильность, не допуская их ослабления и тем более подрыва.

5. Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов исключено или их уровни не превышают гигиенических нормативов.

6. Бестарифные системы оплаты труда — формы организации оплаты труда, в которых не используются гарантированные тарифные ставки и должностные оклады, из них исключается большинство видов премий, доплат и надбавок. В основе — долевое распределение заработанных коллективом средств между работниками в соответствии с принятыми соотношениями (коэффициентами) в оплате труда разного качества (в зависимости от квалификации, должности, специальности работников и т.п.) Такие системы оплаты труда используются, например, в МНТК «Микрохирургия глаза», на Вешкинском комбинате торгового оборудования, ПЭЗ «Вилар» и других предприятиях.

7. Брак – форма отношений между мужчиной и женщиной, санкционируемая и регулируемая государством, церковью и обществом.

8. Брачный возраст – минимальный возраст, начиная с которого закон или обычай допускает вступление в брак.

9. «Брачный рынок» - система соотношений численности различных групп бракоспособного населения.

10. Бюджет (в широком смысле) – форма образования и расходования фонда денежных средств, предназначенных для финансового обеспечения задач и функций государства и местного самоуправления.

11. Бюджет Пенсионного фонда России (ПФР) — свод доходов и расходов, обеспечивающих финансирование пенсионной системы РФ. Бюджет ПФР полностью автономная финансовая система от государственного бюджета на всех уровнях федеративного устройства РФ (федеральном, субъектов федерации и местном).

12. Власть — это 1) способ социального субъекта в своих интересах распределять цели и направлять деятельность других социальных субъектов (безотносительно к их интересам);

- распоряжаться материальными, информационными и статусными ресурсами общества;

- формировать и навязывать правила и нормы поведения (установление запретов и предписаний);

- предоставлять полномочия, услуги, привилегии;

2) способ обеспечения социальной устойчивости общества. Во властных отношениях находятся Социальные силы, господствующие в обществе, и остальное население как подчинённые.

12а. Политическая власть: (согласно определению М. Вебера) – «возможность для одного человека или группы в данных социальных условиях проводить собственную волю вопреки интересам других людей»;

14. Вопросы местного значения – вопросы непосредственного обеспечения жизнедеятельности населения муниципального образования, решение которых осуществляется населением и органами местного самоуправления самостоятельно.

15. Воспроизводственная функция заработной платы — способность ее обеспечить возможность воспроизводства рабочей силы, компенсации затрат труда работника, имевших место в процессе его трудовой деятельности.

16. Воспроизводство населения — постоянное возобновление поколений людей в результате взаимодействия рождаемости и смертности.

17. Воспроизводство социальное — процесс эволюции системы социальных отношений в форме их циклического воспроизведения; воплощает тенденции изменения социальной системы, присущие конкретному этапу общественного развития: воссоздание существующих элементов социальной структуры и отношений между ними (простое социальное воспроизводство), а также возникновение новых элементов и отношений (расширенное социальное воспроизводство).

18. Восстановительная медицина — система научных знаний и практической деятельности, направленная на сохранение и восстановление функциональных резервов человека, сниженных в процессе неблагоприятного действия факторов среды и его собственной деятельности, либо в результате болезни на этапе выздоровления или ремиссии (отсутствия острой стадии заболевания).

19. Вредный производственный фактор — фактор среды и трудового процесса, который может вызвать профессиональную патологию, временное или стойкое снижение трудоспособности, повысить частоту соматических и инфекционных заболеваний, привести к нарушению здоровья потомства.

20. Гарантия – средства, способы, условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных прав.

21. Генеральное соглашение — правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на федеральном уровне и определяющий согласованные позиции общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей и Правительства РФ по основным направлениям проведения социально-экономической политики.

22. Гигиена труда — система обеспечения здоровья работающих в процессе трудовой деятельности.

24. Государственная жилищная политика — система единых мер законодательного, исполнительного и контролирующего характера в условиях рыночного хозяйства. Они осуществляются правомочными государственными учреждениями и общественными

организациями в центре и на местах в целях стабилизации и приспособления существующей социально-экономической системы к изменяющимся условиям.

25. Государственная пенсия — ежемесячные денежные выплаты, предназначенные для компенсации гражданам заработка (дохода), утраченного в связи с достижением установленного законом возраста, наступлением инвалидности, потерей кормильца, а также по другим основаниям, право на получение которой определяется по условиям и нормам, установленным законодательством Российской Федерации.

26. Государственная социальная политика — действия государства в социальной сфере, преследующие определенные цели, соотнесённые с конкретно-историческими обстоятельствами, подкреплённые необходимыми организационными и пропагандистскими усилиями, финансовыми ресурсами и рассчитанные на определённые этапные социальные результаты.

27. Государственное пенсионное обеспечение — обеспечение выплаты пенсий за счет средств федерального бюджета гражданам, по каким-либо причинам не имеющим права на получение пенсии по государственному пенсионному страхованию.

28. Государственное пенсионное страхование — страхование, осуществляемое государством (в лице Пенсионного фонда Российской Федерации) за счет средств единого социального налога и/или обязательных страховых взносов работодателей и застрахованных с целью возмещения части утраченного заработка при наступлении страхового события (старость, инвалидность, потеря кормильца, выслуга лет) путем выплаты пенсии на протяжении всего страхового случая.

29. Гражданское самочувствие народа — воздействие на массовидное биодуховное состояние людей, элементами которого являются настроения людей, их морально-психологическая и физическая готовность к выбору конкретных моделей общественного поведения, включая отношение к законопорядку, к государственным институтам власти, к трудовой деятельности.

30. Группы социальные — элементы социальной структуры, типичные формы существования в обществе более или менее распространенного (массовидного) множества субъектов, имеющих устойчиво сходное социальное положение.

31. Движение народонаселения — изменение количественных и качественных характеристик народонаселения. Выделяют три вида: естественное, механическое (миграция) и социальное.

32. Демографическая политика — целенаправленное формирование желательного (оптимального) в долгосрочной перспективе типа воспроизводства населения, или закрепление существующего типа, если он оптимален, путем осуществления комплекса взаимосвязанных мер.

33. Демографические коэффициенты — отношение числа происшедших в населении событий к средней численности населения, продуцировавшего эти события в соответствующем периоде.

34. Демографический прогноз — научно обоснованное предвидение основных параметров движения населения и будущей демографической ситуации: численности, возраста, возрастно-половой и семейной структуры населения, рождаемости, смертности, миграции и качественных характеристик населения.

35. Демография — наука, изучающая численность, территориальное размещение и состав населения, их изменения, причины и следствия этих изменений, взаимосвязь социально-экономических факторов изменений в населении.

36. Депопуляция — форма проявления демографического кризиса, уменьшение абсолютной численности населения вследствие суженного воспроизводства населения, когда численность последующих поколений численно меньше предыдущих.

37. Дополнительная пенсия — пенсия, обеспечиваемая за счет самофинансирования гражданином будущей пенсии из текущего дохода или за счет взносов работодателя в пенсионный фонд на именные счета своих работников, или сочетанием того и другого.

38. Единый социальный налог (взнос) — налог (взнос), зачисляемый в государственные внебюджетные фонды — Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд

социального страхования Российской Федерации и фонды обязательного медицинского страхования — и предназначенный для мобилизации средств для реализации права граждан на государственное пенсионное и социальное обеспечение и медицинскую помощь.

39. Естественное движение населения — обобщенное название совокупности рождений и смертей, изменяющих численность населения, так называемым, естественным путем.

40. Естественный прирост населения — абсолютная величина разности между числом родившихся и умерших за определенный промежуток времени.

41. Жилищный фонд — совокупность всех жилых помещений, независимо от форм собственности, включая жилые дома, специализированные дома (общежития, приюты, дома маневренного фонда, специальные дома для одиноких престарелых, детские дома, дома-интернаты для инвалидов, ветеранов, интернаты при школах и школы-интернаты), квартиры, служебные жилые помещения, иные жилые помещения в других строениях, пригодные для проживания. В составе этого фонда не учитываются дачи, летние садовые домики, спортивные и туристические базы, мотели, кемпинги, санатории, дома отдыха, пансионаты, дома для приезжих, гостиницы, казармы, кельи, железнодорожные вагончики и другие строения и помещения, предназначенные для отдыха, сезонного и временного проживания, независимо от длительности проживания в них граждан.

42. Забастовка — временный добровольный отказ работников от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора.

43. Закон убывающей отдачи труда — при фиксированных величинах других факторов производства, продолжающееся увеличение количества применяемого труда ведёт сначала к росту предельного продукта труда, а затем, по достижении некоторого объёма используемого труда, обуславливает снижение предельной производительности труда.

44. Заработная плата как цена труда или рабочей силы — основная часть фонда жизненных средств работников, распределяемая между ними в соответствии с количеством и качеством затраченного труда.

45. Защита социальная — политика и целенаправленные действия, а также средства государства и общества, обеспечивающие индивиду, социальной группе, в целом населению комплексное, разностороннее решение различных проблем, обусловленных социальными рисками, которые могут привести или уже привели к полной или частичной потере указанными субъектами возможностей реализации прав, свобод и законных интересов, экономической самостоятельности и социального благополучия, а также их оптимального развития, восстановления или приобретения.

46. Идеология – (от гр. idea – идея, образ, logos – учение) – относительно систематизированная совокупность взаимосвязанных идей, представлений, концепций и доктрин как об устройстве и принципах функционирования общества, так и о способах достижения отвечающего интересам носителя этих идей состояния общества, которая создает основу для организованной политической деятельности независимо от того, является ли целью идеологии сохранение, преобразование или разрушение наличной политической действительности.

47. Иммиграция (от лат. Immigro – вселяюсь) – въезд в страну на постоянное или временное проживание граждан другой страны.

48. Индустрия реабилитационная — технологически развитая промышленность специального назначения, созданная и функционирующая на основе комплекса организационных, производственных, социально-экономических, правовых, информационных мер, товары и услуги которой предназначены лицам с ограниченными по состоянию здоровья возможностями (больным, инвалидам, лицам пожилого и старческого возрастов, детям, женщинам в период вынашивания, рождения и воспитания детей) и ориентированы на создание им равных возможностей осуществления жизнедеятельности наряду с другими членами общества.

51. Институты социальные — элементы социальной структуры общества, представляющие собой относительно устойчивые типы и формы социальной практики,

посредством которых организуется общественная жизнь, обеспечивается устойчивость связей и отношений в рамках социальной организации общества.

52. Интеграция социальная — процесс и характеристика меры достижения оптимального уровня жизнедеятельности и реализации потенциальных способностей и возможностей личности в результате межличностного взаимодействия индивида в конкретном социокультурном пространстве и социальном времени.

53. Интенсивность или напряженность труда — количество человеческой энергии, затрачиваемой одним работником в единицу времени.

56. Источники трудового права — нормативные акты компетентных органов государства, регулирующие трудовые и иные тесно с ними связанные отношения.

57. Кадры организации — часть персонала организации, имеющая официально закрепленный статус в организации и обладающая профессионально-квалифицированными знаниями, умениями, навыками, о чем, как правило, есть подтверждение документом государственного образца.

58. Кадровые технологии — совокупность методов и организационных процедур, направленных на оптимизацию кадровой деятельности органов управления. **Объект** применения кадровых технологий — человек — противоречив и уникален, любая кадровая технология имеет низкий коэффициент гарантированности достижения результата и ее следует применять специалистам, прошедшим специальную профессиональную подготовку.

59. Кадровый процесс — изменение количественных и качественных характеристик кадров организации во времени.

Под **количественными** характеристиками следует понимать численный состав персонала с разбивкой по категориям работников (руководители высшего, среднего и низового звена, специалисты, кадры основного и вспомогательного производства, обслуживающий персонал); по **социально-демографическому признаку** (количество мужчин и женщин, молодежи, лиц пенсионного возраста, количество работников с высшим, среднеспециальным и начальным профессиональным образованием); по **профессиональному признаку** (количество экономистов, инженеров, юристов, социологов, педагогов и т.д.); количество прошедших подготовку и повышение квалификации и другое параметры.

Под **качественными характеристиками** обычно понимают показатели устойчивости морально-психологического климата в коллективе как следствие особенностей межличностного общения кадров, уровень квалификации кадров, стиль принятия кадровых решений, способы принятия и признания соответствующего статуса членов коллектива, лидерство в коллективе, возможность вертикального и горизонтального перемещения кадров, общественные отношения и др.

60. Каста — обособленная общественная группа, члены которой связаны происхождением или правовым положением, нередко передающимися по наследству. Как правило, эта группа ревниво оберегает свою замкнутость, обособленность и свои сословные или групповые привилегии.

61. Качество рабочей силы — квалификация работника (общее и профессиональное специальное образование, опыт), его личностные качества (коммуникабельность, мобильность, мотивируемость поведения), физиологические и социально- психологические особенности, состояние здоровья, умственные и психические характеристики.

62. Классы — конституирующие социальную структуру элементы; социальные группы, чье положение в обществе существенно различается по основным параметрам, причём эти различия имеют устойчивый и неустранимый для данного общества характер, до такой степени отражающий его сущность, что правомерно говорить о классовой сущности общества.

63. Кодекс предприятия — письменный, обычно широко публикуемый документ, разрабатываемый и принимаемый по инициативе предприятия с целью выражения своих этических позиций и принятия самообязательств в плане этического и/или социально ответственного поведения.

64. Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации, филиала, представительства с работодателем.

65. Коллективный трудовой спор — неурегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений по вопросам социально-трудовых отношений.

66. Компенсация — денежная выплата, установленная в целях возмещения затрат, связанных с исполнением обязанностей.

67. Компетенция органа местного самоуправления — содержание и объем властных полномочий органа местного самоуправления или его должностного лица, которые фиксируются в соответствующем юридическом документе. Компетенция включает предметы ведения и полномочия.

68. Консолидированный бюджет муниципального района — бюджет муниципального района и свод бюджетов поселений, входящих в состав муниципального района.

69. Конфликт социальный — открытая борьба между индивидами или группами в обществе или между государствами. Конфликт носит социальный характер, когда в его основе лежит объективное расхождение или противоречие целей и интересов различных социальных субъектов. Таким образом, конфликт можно рассматривать как способ выражения и разрешения (или урегулирования) социальных противоречий.

70. Коэффициент брачности — отношение числа браков на определенной территории за некоторый период к средней численности населения этой территории.

71. Коэффициент демографической нагрузки — различные соотношения численности укрупненных возрастных групп:

- детей (10-14 лет);
- пожилых и старых (60 лет и старше);
- трудоспособных (условно 15-59 лет).

72. Коэффициент естественного прироста населения — отношение естественного прироста населения к среднему населению за определенный период времени или разность между коэффициентом рождаемости и смертности; может быть положительным, отрицательным или равным нулю.

73. Коэффициент младенческой смертности — мера смертности детей в возрасте до одного года. Уровень младенческой смертности существенно выше смертности в следующих возрастных группах. Этот показатель один из наиболее точных общих показателей уровня здравоохранения и социально-экономического развития той или иной страны.

74. Коэффициент разводимости — отношение числа разводов за данный период к средней численности населения за этот же период. Зависит от возрастной и брачной структуры населения.

75. Коэффициент рождаемости — отношение числа живорожденных детей к соответствующей численности населения. Классифицируется на общие, специальные (по полу) и частные (возрастные) коэффициенты.

76. Коэффициент смертности (общий коэффициент смертности) — отношение числа умерших в течение определенного периода (года) к средней численности населения за этот же период.

78. Культура — комплекс определенных духовных, материальных, интеллектуальных и эмоциональных черт, характеризующих общество или социальную группу.

79. Культурная политика — система постоянно возобновляющихся взаимодействий государственной власти, негосударственных структур (политические партии, религиозные конфессии, общественные объединения), личностей (или социальных групп) по вопросам культурного развития общества.

80. Культурное наследие — памятники культуры и истории с окружающей их природой и поселенческой средой, уникальные историко-ландшафтные территории, нравственные и эстетические идеалы, нормы и образцы поведения, языки, диалекты и говоры, национальные

традиции и обычаи, исторические топонимы, фольклор, художественные промыслы и ремесла, традиционные знания в различных дисциплинах.

82. Либеральное направление реализации социальной политики — направление, предусматривающее различную степень участия граждан, их общественных и корпоративных организаций в формировании и осуществлении социальной политики.

83. Локаут — (от англ. lock out — запираю дверь перед кем-либо) закрытие предприятия работодателем и массовое увольнение рабочих с целью оказать на них экономическое давление, предотвращения и подавления забастовок.

84. Льгота — предоставление преимуществ, частичное освобождение от выполнения установленных правил, обязанностей или облегчение условий их выполнения.

85. Медико-социальное страхование — предлагаемый в современной России вид всеобщего социального страхования, объединяющий функционирующие системы медицинского и государственного социального страхования с целью:

- сформировать действенные механизмы контроля за выплатой пособий по временной нетрудоспособности на основании сведений о характере заболеваний и оказанной лечебной помощи;

- обеспечить тесную взаимосвязь между предоставлением лечебных и санаторно-курортных услуг путем частичной передачи специализированным санаторно-курортным организациям лечебно-оздоровительных функций по отдельным видам заболеваний;

- существенно снизить административные издержки в объединенной системе МСС.

86. Медицинское страхование — вид социального страхования, форма социальной защиты интересов населения в охране здоровья.

87. Местный бюджет — собственный бюджет муниципального образования.

88. Местное самоуправление — в соответствии с Европейской хартией о местном самоуправлении, принятой Советом Европы, право и реальная способность органов местного самоуправления регламентировать значительную часть государственных дел и управлять ею, действуя в рамках закона, под свою ответственность и в интересах местного населения. Это право осуществляется советами или собраниями, состоящими из членов, избранных путем свободного, тайного, равного, прямого и всеобщего голосования. Советы или собрания могут располагать подотчетными им исполнительными органами. Это положение не исключает обращения к собраниям граждан, референдуму или любой другой форме прямого участия граждан там, где это допускается по закону.

89. Миграция населения — процесс перемещения людей через границы тех или иных территорий со сменой навсегда или на более или менее длительное время места жительства.

90. Мобильность социальная — перемещение индивидов и социальных групп общества между различными позициями в системе социальной стратификации. Проблематика социальной мобильности и сам термин были введены в обществознание П. Сорокиным. Движение вверх в соответствующей статусной иерархии представляет собой *восходящую* мобильность, вниз — *нисходящую*. *Индивидуальная* социальная мобильность связана с социальными перемещениями отдельных индивидов, *групповая* — с изменениями социальной структуры общества и самих оснований социальной стратификации (революции, реформы).

92. Мотив — побуждение к действию, в основе которого может быть:

- интерес (вознаграждение, премия и т.п.);

- административное решение (приказ, распоряжение и т.д.);

- или иная личностная причина (чувство долга, страха, ответственность, благородство и прочее).

93. Муниципальный заказ — заказ органов местного самоуправления или муниципальных учреждений на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг, связанных с решением вопросов местного значения и осуществлением отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

94. Муниципальное имущество — имущество, предназначенное для решения вопросов местного значения; осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления, в случаях, установленных федеральными законами и

законами субъектов Российской Федерации; обеспечения деятельности органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих, работников муниципальных предприятий и учреждений в соответствии с нормативными правовыми актами представительного органа муниципального образования.

95. Муниципальный жилищный фонд – есть фонд, находящийся в собственности муниципальных образований, а также ведомственный фонд, находящийся в полном хозяйственном ведении муниципальных предприятий или оперативном управлении муниципальных учреждений.

96. Народнонаселение – население, совокупность людей, проживающих одновременно на какой-либо территории.

97. Негосударственное пенсионное обеспечение — пенсионное обеспечение, осуществляемое негосударственными пенсионными фондами за счет страховых взносов страхователей с целью возмещения части утраченного заработка при наступлении страхового события путем выплаты пенсии на протяжении всего страхового случая.

98. Негосударственные субъекты-институты социальной политики — один из типов организационных структур *демократического (гражданского)* или *переходного к нему* общества.

Это организации, органы, движения — **реально значимые социальные силы**, представляющие интересы социальных групп и социальных общностей, занимающих **подчиненное положение** в обществе;

- действующие **самостоятельно** (т.е. независимо от структур, представляющих интересы социальных групп, занимающих в обществе господствующее положение, в том числе независимо от государственных органов власти и управления;

- сохраняющие свою самостоятельность и в тех случаях, когда они участвуют (в лице подконтрольных им своих представителей) в государственных и негосударственных властно-управленческих структурах.

99. Несчастный случай на производстве — любое органическое или функциональное повреждение здоровья, или причинение увечья, или психическое расстройство, произошедшее в результате внешней неожиданности и насильственной причины во время работы или в результате производства какой-либо работы, повлекшее смерть, полную или частичную, постоянную или временную нетрудоспособность. Для несчастного случая характерно резкое, обычно травматическое, повреждение здоровья. Иногда травма может вызывать также обострение патологического процесса (например ушиб сустава и как следствие — развитие в нем туберкулезного процесса или сотрясение мозга и прогрессирующее течение гипертонической болезни). В большинстве случаев несчастный случай — это именно внезапное, резкое повреждение здоровья.

100. Норма социальная – предписания, служащие общими указаниями для социального действия и выражающие социальные ожидания «правильного» или «надлежащего» поведения. Определенная упорядоченность поведения людей в обществе как раз и является результатом следования общим ожиданиям или нормам, система которых называется нормативным порядком, обеспечивающим сохранение и воспроизводство образца. Нормы предполагают наличие *легитимности*. Они осваиваются в процессе *социализации* индивидов на основе интернализации и обеспечиваются механизмами *социального контроля*.

101. Образование — получение систематизированных знаний и навыков, обучение, просвещение;

- совокупность знаний, приобретенных в результате обучения;

- отрасль народного хозяйства (социальной сферы).

102. Образование как отрасль социальной сферы — многозначное понятие, обозначающее процесс и результат, систему учреждений и государственную политику в области получения гарантированного Конституцией образования.

103. Общие коэффициенты движения населения (рождаемости, смертности, брачности, разводимости) — отношение соответствующего числа родившихся, умерших, зарегистрированных браков и разводов в течение календарного года к среднегодовой

численности наличного населения. Используются для оценки текущих изменений в развитии населения в целом.

104. Общность социальная — разновидность элементов социальной структуры, общее свойство которых — частичное сходство (общность) лишь некоторых существенных характеристик социального положения. Этим общность социальная качественно отличается от социальной группы, для которой свойственно сходство всех существенных характеристик социального положения.

105. Обязательное (по закону) социальное страхование — один из базовых институтов социальной защиты, построенный на принципах солидарной взаимопомощи и самоответственности трудозанятого населения и работодателей, и имеющий целью компенсацию социальных рисков утраты или заработков или значительных дополнительных расходов вследствие утраты места работы, болезни, несчастного случая, утраты трудоспособности в связи со старостью, а также получение гражданами медицинской и реабилитационной помощи, санаторно-курортного лечения. Социальное страхование выполняет функцию воспроизводства рабочей силы в ситуациях наступления социальных рисков.

106. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении — число лет, которое в среднем предстоит прожить представителю поколения от точного возраста до смерти при сохранении существующих уровней повозрастной смертности.

109. Опасный производственный фактор — фактор среды и трудового процесса; может быть причиной производственной травмы, острого заболевания или внезапного ухудшения здоровья, смерти.

110. Оплата труда — система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными и правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

111. Органы местного самоуправления — муниципальные учреждения, образованные в соответствии с уставом муниципального образования, для осуществления управленческих функций при решении вопросов местного значения, исходя из интересов населения с учетом исторических и иных местных традиций. В структуре органов местного самоуправления обязательным является наличие представительного органа муниципального образования, главы муниципального образования и местной администрации. В соответствии с уставом муниципального образования могут образовываться контрольный орган, иные органы местного самоуправления, обладающие собственными полномочиями по решению вопросов местного значения.

112. Охрана труда — система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая:

- правовые;
- социально-экономические;
- организационно-технические;
- санитарно-гигиенические;
- лечебно-профилактические;
- реабилитационные и иные мероприятия.

113. Патернализм — (от лат. pater — отец, patemus — отцовский) идеология, политика и практика благотворительности, «отцовской заботы», осуществляемая:

- 1) государством по отношению к своим гражданам;
- 2) администрацией фирм, корпораций, учреждений к своим работникам и другим организациям;
- 3) одной страной по отношению к другой и т.д.

114. Пенсионная система — совокупность правовых, экономических и организационных институтов и норм, имеющих целью предоставление материального обеспечения в виде пенсии гражданам при достижении ими установленного законом возраста, наступлении инвалидности, утрате кормильца, а также по другим основаниям, определенным законодательством Российской Федерации.

115. Пенсионная схема — условия и порядок учета пенсионных прав (формирования пенсионных накоплений и выплаты пенсий).

116. Пенсионный счет — форма аналитического учета, отражающая уплату застрахованным (за застрахованного) пенсионных взносов, начисление инвестиционного дохода и выплаты пенсии.

117. Пенсионный фонд — финансово-кредитное учреждение, деятельность которого обеспечивает ресурсное обеспечение пенсионной системы в соответствии с пенсионным законодательством РФ.

119. Пенсия — ежемесячная денежная выплата гражданам при достижении установленным законом возраста, наступлении инвалидности, утрате кормильца, а также по другим основаниям, право на получение которой определяется по условиям и нормам, установленным законодательством Российской Федерации.

120. Планирование стратегическое — процесс выбора целей и решений, необходимых для их достижения в отдаленном пространственно-временном измерении.

121. Плотность населения — степень населенности конкретной территории, численность постоянного населения, приходящаяся на единицу площади (обычно 1 км²).

122. Подведомственность трудового спора — распределение действующим законодательством функций по рассмотрению споров в зависимости от их характера между органами и институтами, наделенными правом их разрешать и урегулировать.

123. Политика реальная социальная —

1) концепция и программа действий государства и представляющих его должностных (президента, председателя правительства, руководители регионов и другие) и юридических лиц (законодательных и исполнительных органов власти всех уровней, конкретных социальных систем и служб), партий, движений, отдельных политических лидеров;

2) собственно реализуемая комплексная социальная технология в данном социальном времени и конкретном территориально-правовом пространстве (административно-территориальном образовании: стране, области, крае, городе и т.д.).

124. Политический режим — форма организации политической власти общества.

В современной политической науке наибольшее распространение получила типология политических режимов, предложенная американским ученым Хуаном Линцем, который выделил пять основных типов политических режимов — демократический, авторитарный, тоталитарный, посттоталитарный и султанистский. Среди них наиболее распространенными выступают режимы демократический, тоталитарный, авторитарный.

А) Тоталитарный политический режим предполагает полный государственный контроль над социальной сферой. Он характеризуется следующими признаками: 1) Широкое использование идеологии; 2) Однопартийная система; 3) Внутренний террор как форма социального контроля; 4) Контроль над СМИ; 5) Контроль над запасами оружия; 6) Контроль над экономикой.

Б) Авторитарный политический режим предполагает сосредоточение власти в руках монарха или диктатора, который правит, используя силу. Он характеризуется следующими признаками: 1) Единовластие. Традиционные формы организации власти; 2) Внутренний террор как форма социального контроля; 3) относительный контроль над СМИ.

В) Демократический политический режим — власть реализуется через народную волю или народных представителей. Он характеризуется следующими признаками: 1) Индивидуализм (Высокая значимость понятия «личность»); 2) Конституционная форма правления; 3) Общее согласие тех, кем управляют; 4) Лояльная оппозиция; 5) Многоукладность экономики.

125. Полномочия местного самоуправления — закрепляемые нормами муниципального права за населением, выборными и иными органами местного самоуправления права и обязанности, необходимые для осуществления задач и функций местного самоуправления на территории муниципальных образований.

128. Посредничество (рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника в целях его разрешения) — добровольная процедура рассмотрения спора

независимым лицом, которому стороны спора передают полномочия на рассмотрение сути конфликта и согласования их интересов по социально-трудовым отношениям.

129. Потребность — объективное стремление к потреблению каких-либо материальных или духовных благ для поддержания жизнедеятельности организма, человеческой личности, социальной группы, общества в целом. Формой реализации П. является интерес. Различают: первичные (физиологические); вторичные П. (вырабатываются в ходе познания и приобретения опыта).

Одну из самых известных классификаций первичных и вторичных П. дал А. Маслоу:

- П. базовые (пища, тепло, убежище и т.д.);
- П. безопасности (защита, порядок);
- П. социальные (причастность к какой-либо социальной группе);
- П. в уважении (достижение признания, одобрения);
- П. в самореализации (реализация способностей, понимание).

130. Права человека — основные нормы, без которых люди не могут жить достойно. Права человека лежат в основе свободы, справедливости и мира. Их соблюдение позволяет людям и сообществу развиваться всесторонне.

Права можно разделить на три категории:

А) Гражданские и политические права (права первого поколения). Это права ориентированные на свободу: право на жизнь, право на свободу и безопасность личности, право не подвергаться пыткам и рабству, право на участие в политической жизни, право на свободу убеждений и их выражение, слова, совести и вероисповедания, право на свободу ассоциаций и собраний.

Б) Экономические и социальные права (права второго поколения). Это права ориентированные на социальную защиту: право на труд, на образование, на удовлетворительный уровень жизни, пищу, жилище, медицинское обслуживание и т.д.

В) Права, относящиеся к окружающей среде и культурно-духовному развитию личности (права третьего поколения). Это право на жизнь в незагрязненной и защищенной от разрушения окружающей среде, право на культурное, политическое и экономическое развитие личности.

131. Предельная ценность (доходность) труда — это прирост дохода в денежных единицах вследствие использования дополнительной единицы труда.

133. Предмет ведения органов местного самоуправления — сферы местной жизни, в которых действует юридически компетентный в них орган местного самоуправления. Это круг рассматриваемых вопросов местного значения органом местного самоуправления.

134. Предмет спора — конкретные разногласия сторон трудовых отношений на уровне предприятия (организации), отрасли хозяйствования, республики и прочие, которые необходимо соотнести с юридическим определением понятия «коллективный трудовой спор».

135. Прибыль — превышение доходов предприятия над его расходами.

136. Проблема социальная — объективно возникающее в процессе функционирования и развития общества противоречие; комплекс вопросов, требующих решения средствами социального управления.

137. Прогнозирование социальное — научное обоснование суждения о состояниях тех или иных социальных явлений и социальных процессов в будущем, а также об альтернативных путях и сроках осуществления этих состояний.

138. Программа социальная — содержание и план деятельности с изложением основных целей и задач решения социальных(ой) проблем(ы), характера мероприятий, уточнением сроков исполнения и определением участников процессов и их ролевых функций.

139. Программа целевая социальная — скоординированное по целям, срокам, содержанию текущее и перспективное планирование комплекса мер, направленных на решение тех или иных социальных проблем, на основе рационального использования материально-технических, кадровых и финансовых ресурсов.

140. Прогресс социальный (о лат. progressus — движение вперед, успех) — тип, направление развития, для которого характерен переход от низшего к высшему, от менее к более совершенному общественному устройству.

141. Проектирование социальное — процесс создания прообраза (прототипа) предполагаемого социального объекта, социального явления или социального процесса посредством научно обоснованного определения вариантов их планового развития и с целенаправленным изменением конкретных социальных институтов.

142. Производительность труда — это соотношение полезных результатов производства и затрат живого труда на их достижение.

143. Промилле — (от лат. Promille — за тысячу, обозначается ‰) — единица измерения демографических процессов. Показывает количество демографических событий на 1000 населения.

144. Простое воспроизводство населения — возобновление населения в неизменных масштабах.

145. Профессиональные заболевания — заболевания, которые возникли и развились у работающих под влиянием систематического и длительного воздействия вредного фактора, свойственного данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства. Если увечье связано с внезапным повреждением здоровья, П.з., как правило, — с длительным пребыванием работника в определенных производственных условиях.

147. Профессиональный спорт — предпринимательская деятельность с целью удовлетворения интересов профессиональных спортивных организаций, спортсменов, избравших спорт своей профессией.

148. Профсоюз — общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами, создаваемое для совместной защиты своих социально-трудовых прав и интересов.

149. Работник — физическое лицо, состоящее в трудовом отношении с работодателем на основании трудового договора и непосредственно выполняющее трудовую функцию (работу по определенной специальности, квалификации или должности) с подчинением внутреннему трудовому распорядку и с включением его в коллектив организации.

150. Работодатель — юридическое или физическое лицо, заключившее трудовой договор с работником и вступившее с ним в трудовые отношения.

151. Разводимость — процесс распада супружеских пар вследствие расторжения брака (развода).

152. Разграничение полномочий — разделение сфер деятельности.

153. Разрешение спора — осознанные процессуальные действия сторон спора по целенаправленному поиску взаимоприемлемого выхода из конфликта совместно с лицами, выполняющими функции посредника или трудовых арбитров в рамках тех полномочий, которые им предоставлены обоюдным решением сторон.

154. Расширенное воспроизводство населения — возобновление населения во все увеличивающихся масштабах.

155. Реальные социальные силы (социально-политические, политические силы) — конкретно-исторические формы *самоорганизации* социальных групп, социальных общностей — организации, органы, движения; выражают интересы этих групп и общностей *адекватно* по содержанию, опираются на них как на свою *социальную базу* (имеют в них массовую активную поддержку) и в силу этого *весомо* отстаивают их интересы в конкретных общественных взаимодействиях.

Адекватное и весомое в обществе представительство интересов социальной группы придает организационной структуре *силу* — делает ее *реальным (влиятельным) субъектом социальной политики*.

158. Репродуктивное поведение — система действий и отношений, опосредующих рождение или отказ от рождения ребенка в браке или вне брака.

159. Рождаемость — процесс деторождения в совокупности людей, составляющих поколение, или совокупности поколений — населения.

160. Рынок труда — динамическая система, в которой взаимодействуют субъекты собственности на средства производства и наемные работники, формируя объем, структуру и соотношения спроса и предложения на рабочую силу.

161. Рыночные услуги – услуги, предоставляемые на платной основе.

162. Сакрально-патерналистское направление реализации социальной политики — направление, предусматривающее полную ответственность государственных структур за все, что происходит в отраслях социальной сферы, исключает участие и ответственность граждан в выборе направлений и осуществлении принципов социальной политики, не оставляя возможности хоть каким-то образом влиять на неё.

164. Семья – основанное на браке или кровном родстве объединение людей, связанных общностью быта и взаимной ответственностью.

165. Система здравоохранения — одна из сфер жизни общества; обеспечивает возможность осуществления политических, экономических, научно-образовательных, лечебно-профилактических, управленческих и организационных мероприятий, направленных на реализацию права граждан на сохранение собственного здоровья.

166. Система образования — совокупность образовательных программ и стандартов, сеть образовательных учреждений и органов управления, а также комплекс принципов, определяющих ее функционирование.

167. Смертность – процесс вымирания поколений. Складывается из множества единичных смертей, наступающих в разных возрастах населения.

168. Социальная инфраструктура —

1) совокупность структурных и функциональных элементов хозяйственной системы: отраслей, производств, предприятий, учреждений, организаций, объектов, включенных в производственные отношения, направленных на создание общих условий общественного прогресса («отраслевой подход»);

2) совокупность материально-вещественных элементов, создающих и обеспечивающих общие условия для пространственной и временной организации жизнедеятельности населения в контексте его социально-экономических, демографических и культурных особенностей («деятельностный подход»).

169. Социальная политика – это понятие было введено в общественную терминологию в конце XIX века. Под социальной политикой стали понимать регулирование различными приемами и методами совместной жизни людей. Однако при определении социальной политики сразу же возникло множество проблем, поскольку главным стал вопрос – что понимается под совместной жизнью людей, и какими приемами и методами её нужно регулировать. Возникло множество определений понятия «социальная политика».

В современной российской обществоведческой мысли существует несколько определений социальной политики. Так, Т. Заславская, дала следующую характеристику этого понятия: «**Социальная политика** в узком смысле – это система государственных мер по поддержанию тех общественных групп и слоев, которые в силу тех или иных причин оказываются в более трудном положении, чем другие, страдают от специфических обстоятельств и не могут своими силами улучшить собственное положение». В широком смысле, Т. Заславская понимала под **социальной политикой** общественную практику, направленную на модификацию общественных структур и институтов в сторону усовершенствования социальных отношений.

Ф.М. Бородкин: «**Социальная политика** – способы и направления деятельности определенных общественных групп (субъектов социальной политики) с целью установления, воспроизводства и изменения системы социальных неравенств в обществе для максимальной возможности удовлетворения потребностей и в интересах этих групп с помощью разнообразных средств, среди которых главным, или по меньшей мере необходимым, является власть».

В целом, понятие социальной политики можно сгруппировать по отраслям наук, в рамках которых они даны:

социологи понимали под социальной политикой – политику государства в области трудовых отношений, социальной защиты населения, перераспределения доходов;

юристы – политику в области здравоохранения, науки, образования, развития культуры, социального обеспечения и страхования, относя политику в области перераспределения доходов, в области трудовых отношений и в сфере занятости к чисто экономической деятельности;

экономисты не выделяют социальную политику в отдельное направление, говоря в целом об экономической деятельности государства.

170. Социальная политика государства – действия государства в социальной сфере, преследующие определенные цели, соотнесенные с конкретно-историческими обстоятельствами, подкрепленные необходимыми организационными и пропагандистскими усилиями, финансовыми ресурсами и рассчитанные на определенные поэтапные социальные результаты.

171. Служба по урегулированию коллективных трудовых споров — государственные органы, содействующие разрешению коллективных трудовых споров путем организации примирительных процедур и участия в них.

172. Собственность — это основное экономическое отношение между индивидуальными и групповыми участниками процесса производства, опосредованное их отношениями к средствам производства, один из важнейших социальных институтов.

173. Соглашение — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями и заключаемый на уровне Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, территории, отрасли, профессии.

174. Солидарность — сочувствие, взаимопомощь и поддержка членов социальной группы, основывающаяся на общности интересов и необходимости достижения общих групповых целей;

- совместная ответственность;
- поддержка чьих-либо действий или мнений.

175. Социальная информация — часть информации, участвующая в процессах информационного взаимодействия в социальных (общественных) системах; (в отличие от информационных процессов, протекающих в физических и технических системах).

176. Социальная пенсия — пенсия, предоставляемая государством вне зависимости от трудового вклада всем гражданам, которые нуждаются в текущем доходе и не приобрели права на трудовую пенсию (инвалиды, сироты и т.п.).

177. Социальная поддержка – помощь в денежной и натуральной форме, которая предоставляется с учетом законодательно установленных гарантий по социальному обеспечению.

178. Социальная роль предприятия – характеристика предприятия как элемента социальной системы государства. Определяется реализацией предприятием социальной функции по отношению к своим работникам, являющейся дополнением к социальной функции государства. Зависит от готовности собственника предприятия направить часть прибыли на выполнение социальной функции.

179. Социальная рыночная экономика — социальное рыночное хозяйство, в котором главным критерием государственной политики рассматривается уровень развития человека, а также приоритет социальной защиты и социальной справедливости над экономической эффективностью.

180. Социальная стратификация – распределение общественных групп в иерархически упорядоченном ранге (то есть по возрастанию или убыванию какого либо признака). Стратификация характеризует способы, с помощью которых неравенство передается от одного поколения к следующему, при этом образуются определенные социальные слои. Социальная стратификация – это система социального неравенства.

181. Социальное государство — понятие, призванное подчеркнуть, что социальные проблемы входят в состав приоритетных для данного государства. Например, ст. 7.П.1 Конституции Российской Федерации гласит: «I. Российская Федерация — социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека». Из понятия «С.г.» непосредственно не проистекает никаких правовых следствий и законных обязательств. Однако общее

обозначение постоянной озабоченности государства социальными проблемами существенно в социально-психологическом плане.

182. Социальное обеспечение работников предприятия – результат потребления работниками социальных услуг, оказываемых за счет средств предприятия или созданной предприятием социальной инфраструктуры.

183. Социальное партнерство — способ регулирования социально-трудовых отношений и согласования интересов наемных работников и работодателей посредством заключения коллективных договоров и соглашений.

184. Социальное развитие — необходимое, направленное закономерное развитие социально-трудовой сферы, общественной жизни или отдельных составляющих их элементов — социально-трудовых отношений, социальных институтов, социальных общностей и т.д. В результате С.р. происходят существенные количественные и качественные изменения социально-трудовой сферы — её состава и структуры. Не всякие изменения в социальных явлениях представляют собой их развитие, а лишь такие, при которых одни социальные явления переходят на более высокие (по объективным критериям социального прогресса) ступени своего состояния (это есть прогрессивное развитие) либо, например, на ступени более низкого уровня (это есть регрессивное развитие). Одним из ключевых механизмов С.р. является социальная политика, конечной целью которой оно одновременно и является.

185. Социально значимые услуги – услуги, непредоставление которых может иметь большие социальные издержки для общества.

186. Социально-трудовая сфера — составная часть социальной рыночной экономики; её основные элементы и компоненты: социальная сфера (отрасли социально- культурного комплекса — образование, здравоохранение, культура, спорт, туризм, ЖКХ и другие), социально-трудовые отношения в области формирования и развития рынка труда, занятости, заработной платы, системы социального партнерства, социальной защиты, социального страхования, подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации персонала и т.д.

187. Социальные обязательства государства — законодательно зафиксированная совокупность социальных (общественных) благ, которые государство обязуется сделать доступными для своих граждан, гарантируя по определенному кругу этих благ бесплатность для всего населения или определенных групп. Эти блага предоставляются за счет общественных, чаще всего бюджетных ресурсов. Определенную ответственность за исполнение социальных обязательств государство возлагает на работодателей и на граждан. Реализацию социальной политики можно рассматривать как законодательное установление и финансовое обеспечение исполнения СОГ. Организация исполнения и непосредственное исполнение СОГ обычно происходит в границах определенной территории.

188. Социальные обязательства предприятия – показатель ресурсного обеспечения социальной ответственности предприятия, сформулированные в конкретных социальных программах, в коллективном договоре, трудовом договоре (контракте).

190. Спорт — специфическая социально организованная форма и область сопоставления физических и интеллектуальных способностей и подготовленности отдельного человека или команды, одобряемая социальной общностью, в которой виды деятельности направлены на достижение результата посредством подготовки и участия в специфических (спортивных) соревнованиях.

191. Стимул — побуждение к действию, причиной которого является интерес как форма реализации потребностей.

192. Стимулирующая функция заработной платы — её свойство (способность) направлять интересы работников на достижение требуемых результатов труда (большего его количества, более высокого качества и т.д.), прежде всего за счет обеспечения взаимосвязи размеров вознаграждения и трудового вклада с учетом его квалификации, должности и профессионализма.

193. Страхование — особый вид экономической деятельности, связанный с перераспределением риска нанесения ущерба имущественным интересам среди участников

страхования (страхователей) при различных неблагоприятных явлениях, а также направленный на оказание помощи гражданам (или), их семьям при наступлении определенных событий в их жизни (травмы, болезни, смертность, старость, инвалидность и т.д.). С. осуществляется специализированными организациями (страховщиками), обеспечивающими аккумуляцию страховых взносов, образование страховых резервов и осуществление страховых выплат при нанесении ущерба имущественным интересам застрахованным.

195. Структура социальная —

1) применительно к проблематике охвата всей совокупности ее общественных реалий — относительно устойчивое строение общества как целостной системы, включающее состав (множество устойчивых элементов) и структурные отношения (отношения целостности, придающие частям общества свойства элементов целого). Она может быть определена и как исторически создавшееся и развивающееся содержательное отношение людей к природе и друг к другу, включая цели, средства и социальные формы преобразовательной (практической) деятельности и общения;

2) применительно к проблематике социальной политики социальная структура есть совокупность социальных групп, связанных с обществом структурными отношениями, определяющими их соотносительное социальное положение и совокупность социальных институтов, в рамках которых происходит удовлетворение социальных потребностей членов общества.

196. Суженное воспроизводство населения — возобновление населения во все уменьшающихся масштабах.

197. Суммарный коэффициент рождаемости — характеризует среднее число рождений детей у одной женщины в течение всей ее жизни при сохранении существующих уровней рождаемости в каждом возрасте, независимо от смертности и возрастного состава. Сумма возрастных коэффициентов рождаемости.

198. Сфера услуг — совокупность отраслей, функциональное назначение которых в системе общественного производства выражается в производстве и реализации услуг и духовных благ для населения.

200. Технология социальная —

1) определенный способ достижения общественных целей в социальной сфере общественных отношений;

2) комплекс приемов для достижения социально полезных целей, в той или иной степени соответствующих требованиям социального времени.

201. Трансформация социальная — изменение социальной структуры общества вследствие внешних и/или внутренних воздействий.

202. Трипартизм — взаимоотношения между работниками (профсоюзами, их объединениями, ассоциациями), работодателями (их объединениями, ассоциациями) и правительством с целью обсуждения и принятия решений по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, выражающиеся во взаимных консультациях и переговорах.

203. Труд — процесс сознательной целесообразной деятельности людей, с помощью которой они видоизменяют предметы природы и приспособляют их для удовлетворения своих потребностей.

204. Трудовая пенсия — пенсия, назначаемая и выплачиваемая гражданам исходя из размера страхового взноса и трудового стажа (независимо от принципа, по которому они учитываются — солидарно-распределительному или накопительному).

205. Трудовое право — совокупность законодательных и иных нормативных актов о труде, регулирующих отношения между наемными работниками, включая лиц, являющихся членами или участниками организации и работающих в них по трудовому договору, и работодателями, а также правовые рамки и условия выполнения работниками порученной им работы.

206. Трудовые отношения — отношения между работником и работодателем, возникающие по поводу организации и оплаты труда работника с включением его в коллектив

организации для выполнения определенной трудовой функции и с подчинением установленному в организации трудовому распорядку.

207. Тур-агент — организация (или отдельное физическое лицо), которая продает услуги (например, размещение или тур-пакеты) от имени производителей услуг (например, отелей или тур-операторов) за определенное комиссионное вознаграждение. Многие тур-агенты также предлагают вспомогательные услуги, такие, как оформление паспортов и виз, продажу дорожных чеков и страховок, обмен валюты. Обычно их называют розничными торговцами туристических услуг.

208. Тур-оператор — организация (или отдельное физическое лицо), которая покупает отдельные услуги у самих производителей (например, гостиничные номера, места в транспортных средствах и в ресторанах и др.), комбинирует их в общий пакет путешествия и продает на рынке как самостоятельно, так и через посредников. Обычно их называют также оптовыми торговцами туристических услуг.

209. Тур-продукт — в узком смысле — то что турист покупает в отдельности (ночлег, переезд и другие), или целиком в виде тур-пакета. В широком смысле означает совокупность того, что турист делает, а также средства и услуги, которые использует турист и которые позволяют ему это делать. Тур-продуктом могут быть как место в авиалайнере или номер в отеле, так и отпуск на берегу моря или деловая поездка для участия в конференции.

210. Управление персоналом — комплексная социальная, технология деятельности, выполняемая на предприятиях; способствует наиболее эффективному использованию работников для достижения производственных и личных целей.

211. Управление программно-целевое — решение социальных проблем путем разработки и реализации целевых социальных программ.

212. Управление социальными процессами — в широком смысле это управление всей совокупностью условий жизнедеятельности, формированием социальной структуры, социальной инфраструктуры, приводящее к переходу социального объекта из одного качественного состояния в другое; в узком — управление сторонами общественной жизни, касающихся взаимоотношения людей и социальных групп.

213. Уровень жизни — уровень потребления материальных и духовных благ в сравнении с исторически обусловленными социальными нормативами потребления. В документах ООН У.ж. определяется как уровень удовлетворения потребностей населения, обеспеченный массой товаров и услуг, используемых в единицу времени.

214. Условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, влияющих на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

215. Услуга — результат полезной деятельности при взаимодействии двух сторон, который предоставляет выгоду для обеих сторон и который в основном неосязаем и не приводит к завладению чем-либо.

216. Физическая культура — составная часть общей культуры, область социальной деятельности, направленной на достижение физического развития человека при помощи осознанной двигательной активности (физических упражнений), способствующей совершенствованию анатомического строения и физиологических возможностей органов и тканей человеческого организма.

217. Финансы общественного сектора России — финансы, включающие консолидированный бюджет РФ, бюджеты государственных социальных внебюджетных фондов, внебюджетные фонды, созданные и управляемые органами государственной власти и органами местного самоуправления;

- финансы государственных и муниципальных унитарных предприятий;
- смешанные финансовые ресурсы государственного и некоммерческих секторов, занятые в производстве и предоставлении общественных благ и услуг.

Роли, финансовые обязательства и ответственность всех участников финансирования социальной политики значительно отличаются в зависимости от принятой модели хозяйствования, достигнутого уровня доходов населения, принятых стандартов потребления социальных благ и услуг в каждой стране. В экономике переходного периода финансовые обязательства государства по обеспечению социальной политики в большей степени стали

распределяться между государством и домашними хозяйствами, роль предприятий сокращается.

218. Функции государства – основные направления деятельности государства, обусловленные его сущностью и содержанием, а также стоящими перед ним на том или ином этапе его развития целями, задачами и его социальным назначением.

Функции государства традиционно подразделяются на внутренние и внешние.

219. Внутренние функции – это главные направления деятельности государства в пределах данной страны, характеризующие внутреннюю политику государства. К ним относятся: охранительные и регулятивные.

Осуществление **охранительных функций** предполагает деятельность государства по обеспечению и защите всех закрепляемых и регулируемых правом общественных отношений. В этих целях государство заботится: а) об отстаивании прав и свобод граждан, соблюдении законности и правопорядка; б) о равной защите всех форм собственности; в) об охране окружающей среды и т.д.

220. Регулятивные функции характеризуют роль государства в организации общественного производства, развитии экономики страны, в создании необходимых условий для формирования личности. К регулятивным функциям можно отнести **экономическую, социальную функции, функцию налогообложения.**

221. Внешние функции проявляются во внешнеполитической деятельности государства, в его взаимоотношениях с другими странами. К числу внешних функций относятся: взаимовыгодное международное сотрудничество, обеспечение обороны государства от нападения извне и т.д.

222. Экологический туризм — путешествие в нетронутые, иногда отдаленные места мира; имеет сходство с этническим туризмом; но здесь акцент делается на природные достопримечательности. Путешествия, совершаемые с целью «общения с природой», в основном имеют географический характер. На местах туристам предлагаются пешеходные путешествия или путешествия верхом, альпинизм, плавание на каноэ, проживание в лагерных городках, фотографирование видов природы и другие.

223. Экономика страны или региона (в широком воспроизводственном плане) — динамичная общественно организованная система хозяйствования, обеспечивающая процесс производства, распределения, обмена и потребления общественно полезных материальных благ и услуг.

224. Экономика труда — динамичная общественно организованная система, в которой происходит процесс воспроизводства рабочей силы — ее формирование (подготовка, обучение, повышение квалификации работников и т.д.), распределение, обмен и использование, а также обеспечиваются условия и процесс взаимодействия работника, средств и предметов труда.

225. Экономическая основа местного самоуправления – находящиеся в муниципальной собственности имущество, средства местных бюджетов, имущественные права муниципальных образований.

226. Экономические условия – комплекс условий обеспечения средств существования и развития, необходимых и достаточных для воспроизведения и общественно нормальной эволюции социального положения социальных групп и общностей. Сюда относятся не только доходы, но и условия просвещения, образования, здравоохранения, обеспечение жилищами, коммунально-бытовыми услугами, уровень благоустройства населенных мест и т.п.

227. Экспертиза социальная — деятельность с целью формирования мотивированного заключения по социальным проблемам, явлениям, процессам, социально ориентированным планируемым или осуществляемым решениям.

228. Эксплуатация — универсальный способ воспроизведения социального неравенства (отношений господства-подчинения) в антагонистических общественно-экономических системах, суть которого — принудительное по своему фактическому характеру социальное донорство одних социальных групп (классов) в пользу других социальных групп (классов).

229. Этнический туризм — путешествие с целью изучения культуры и образа жизни редких или экзотических народностей; включает посещение жилищ, разных церемоний и возможное участие в религиозных ритуалах.

230. Эффективность производства — это соотношение полезного результата и затрат факторов производственного процесса.

8.2 Примерный перечень вопросов к зачету (экзамену).

1. Социальная политика как общественная теория и практика.
2. Социально-трудовая сфера — основа социального развития и социальной политики
3. Сущность, содержание и цели социальной политики
4. Социальная структура общества (стратификация).
5. Закономерности, критерии и типы социальных группировок
6. Социальная трансформация и социальная безопасность
7. Предмет, объект и субъекты социальной политики
8. Роль государства в социальной политике. Особенности государства как субъекта социальной политики и его конституционные обязанности в этой сфере
9. Негосударственные субъекты-институты социальной политики
10. Стратегия и приоритеты социальной политики в Российской Федерации на современном этапе
11. Особенности и проблемы реализации региональной социальной политики
12. Проблема бедности и пути её решения
13. Социальная политика как системная социальная технология
14. Проблемы реформирования трудового законодательства
15. Рынок труда и его функции
16. Занятость населения
17. Безработица: Социально-экономические последствия, основные виды, пути сокращения
18. Проблемы регулирования оплаты труда и пути их решения в современных условиях
19. Производительность труда как экономическая основа социальной политики
20. Система социального страхования
21. Пенсионная система и ее реформа в Российской Федерации
22. Безопасность труда: формирование доктрины государственной политики
23. Пути стабилизации и повышения уровня жизни населения России
24. Проблемы демографии и политика народонаселения
25. Государственная политика в области образования
26. Стратегия и приоритеты развития здравоохранения
27. Перспективные пути реформирования социальной защиты населения
28. Современная культурная политика в России
29. Государственная политика и стратегия в области физической культуры, спорта и санаторно-курортного дела
30. Реформирование и развитие индустрии современного туризма
31. Стратегия государственной жилищной политики и развитие жилищно-коммунального хозяйства
32. Финансовое обеспечение реализации социальной политики
33. Проблемы информационного обеспечения социальной политики
34. Кадровое обеспечение реализации социальной политики
35. Социальное партнерство как ключевое направление согласования интересов его субъектов и обеспечения реализации социальной политики
36. Социальные конфликты и пути их разрешения
37. Социальная политика и социальная инфраструктура
38. Зарубежный опыт формирования и реализации социальной политики
39. Основные социальные группы Российского общества
40. Социально-экономическое положение детей