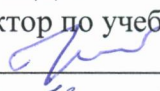


МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Вологодский государственный университет»
(ВоГУ)

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
 А.Н. Тритенко
« 17 » 12 2015 г.

**4.1. СОСТАВ, ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ
УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН / МОДУЛЕЙ,
ПРАКТИК, НИР, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ
ПРИОБРЕТЕНИЕ ВЫПУСКНИКАМИ
КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ОПОП ВО**

Направление подготовки: 38.04.02 – Менеджмент

Направленность (профиль): Менеджмент в социальной сфере
Программа академической магистратуры

Квалификация выпускника: магистр

Нормативный срок обучения: 2 года

Форма обучения: очная

Гуманитарный факультет

Кафедра: социологии

Вологда
2015

Индекс	Название дисциплин (модулей), практик	Краткое содержание (через основные дидактические единицы)	Коды формируемых компетенций
1	2	3	4
Б 1.Б	БАЗОВАЯ ЧАСТЬ		
Б1.Б1	Управленческая экономика	Экономическое содержание фирмы и оптимальное принятие решений. Спрос и предложение. Эластичность спроса. Анализ производства. Решение по поводу ценой политики и объемов производства. Экономический анализ эффективности капиталовложений.	ПК-5, ПК-6, ПК-8
Б1.Б2	Методы исследований в менеджменте	Организация научных исследований. Анализ состояния решения научной проблемы. Технология научного исследования. Методы научных исследований. Теоретический этап научного исследования. Экспериментальный этап научного исследования. Система статистико-экономических методов обработки экспериментальных данных. Оформление результатов научных исследований. Технология коллективного творчества в научных исследованиях. Научные кадры. Экономическая эффективность научных исследований.	ОПК-3, ПК-5, ПК-7, ПК-9, ПК-11
Б1.Б3	Современный стратегический анализ	Понятие и элементы стратегического управления. Проведение стратегического анализа. Внутренний анализ состояния компании. Процедура оценки ресурсного потенциала. Определение целей и понятие стратегии фирмы. Основные конкурентные стратегии и стратегии развития. Стратегии фирм в зависимости от ситуации в отрасли. Стратегии фирм в зависимости от их позиций. Функциональные стратегии.	ОК-2, ОПК-2, ПК-5, ПК-6
Б1.Б4	Корпоративные финансы	Финансовый менеджмент: сущность, цель, задачи. Финансовая математика. Логика функционирования финансового менеджмента. Категория риска и леввериджа. Финансовые активы: методы оценки, риск и доходность. Политика управления денежными средствами. Политика управления запасами и дебиторской задолженностью. Принятие решений по инвестиционным проектам. Дивидендная политика. Источники средств компании и методы финансирования. Управление капиталом. Цели и структура капитала. Финансовая стратегия.	ОК-3, ПК-3, ПК-6
Б1.Б5	Теория организации и организационное поведение	Понятие, виды и структура организации. Основы организационного поведения. Личность и организация. Современные модели трудовой мотивации. Деловые коммуникации. Групповое поведение в организации. Управление конфликтами. Организационная культура и развитие организации.	ОПК-1, ПК-1, ПК-4
Б 1.В	ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ		
Б 1. В.ОД	Обязательные дисциплины		
Б1.В.ОД.1	Методы и техника социологических исследование в	Программа социологического исследования. Организация социологического исследования. Метод опроса, программа опроса в социологическом исследовании. Анализ документов. Техника обработки и методы анализа социологической информации. Научный эксперимент. Метод наблюдения. Составление научного отчета по результатам социологического исследования.	ОК-1, ПК-10

	социальной сфере		
Б1.В.ОД.2	Математическое моделирование	Многомерный экономико-статистический анализ показателей производственно-хозяйственной деятельности предприятий. Составление математической модели задачи оптимизации управления деятельностью предприятий. Решение задач оптимизации, количественное обоснование прогнозируемого результата и рекомендации по его достижению.	ПК-4, ПК-9
Б1.В.ОД.3	Иностранный язык делового общения	Лексический минимум - 4000 лексических единиц общенаучного и терминологического характера, включая 350 - 400 терминов по специализации магистерской программы; углубление и специализация знаний грамматического материала, необходимого для чтения и перевода научной литературы; говорение: диалогическая и монологическая речь с использованием наиболее употребляемых лексико-грамматических средств в коммуникативных ситуациях, характерных для научной деятельности; чтение: тексты общенаучные и специальные, объем литературы 12 000-15 000 печатных знаков, письмо; виды речевых произведений: аннотация, рефераты.	ОПК-1
Б1.В.ОД.4	Социальная политика в Европе и в России	Сущность, содержание и цели социальной политики в современном обществе. Основные типы социальной политики в европейских странах. Стратегия и приоритеты государственной социальной политики в РФ на современном этапе. Социальная политика как системная социальная технология. Социальные проблемы рынка труда. Система социального страхования и проблемы ее реформирования. Пенсионная система и ее реформа в РФ. Государственная политика в здравоохранении, образовании, культуре, физкультуре и спорте. Государственная жилищная политика. Инфраструктура и механизмы формирования и реализации социальной политики.	ПК-7
Б1.В.ОД.5	Современные проблемы менеджмента социальной сферы	Социальная сфера как объект управления. Проблемы развития рынка социальных услуг, возможности его регулирования. Социальная безопасность и защита населения как функция социальной сферы. Основные проблемы реформирования системы образования и здравоохранения. Социальные проблемы урбанизации и перспективы ее регулирования. Местное самоуправление: принципы и механизмы самоорганизации социальной жизни и управления.	ПК-8, ПК-9
Б1.В.ОД.6	Теория и практика управленческого консультирования, супервизия, коучинг	История управленческого консультирования. Управленческое консультирование, его основные формы и роль в обеспечении эффективности организации. Диагностическая работа консультанта в организации. Супервизия и коучинг: понятие, формы и основные направления деятельности.	ОК-2, ПК-2
Б1.В.ОД.7	Прогнозирование изменений в социальной сфере и социальное проектирование	Теоретические и методологические основы социального прогнозирования и проектирования. Основные принципы и методы социального прогнозирования и проектирования в социальном управлении. Мониторинговый анализ и прогнозирование процессов изменений в социальной сфере. Особенности разработки социальных программ и проектов в системе социальной работы, механизмы их реализации.	ОПК-2, ОПК-3, ПК-2, ПК-10

Б1.В.ОД.8	Менеджмент персонала в учреждениях социальной сферы	Методология организации системы управления персоналом в учреждениях социальной сферы. Кадровая политика и кадровое планирование. Найм и прием персонала. Отбор кадров. Профессиональная ориентация и адаптация персонала. Деловая карьера и ее развитие. Обучение, переподготовка и повышение квалификации управленческого персонала. Методы оценки управленческого персонала. Мотивация персонала в учреждениях социальной сферы	ОПК-2, ПК-1
Б1.В.ОД.9	Социальный маркетинг и работа с общественностью	Социальный маркетинг: понятие, задачи, значение. Специфика маркетинга в социальной сфере: маркетинговый план и комплекс маркетинга. Сегментирование и позиционирование в социальном маркетинге. Социальная организация как объект социального маркетинга и социальное партнерство. Маркетинговые исследования в социальной сфере. Разработка комплекса социального маркетинга. Социальная компетентность и ответственность.	ОК-3, ОПК-1, ПК-8
Б1.В.ОД.10	Социология управления	Социология управления как наука. Управление как социальное явление и объект познания. Организация как объект социологического анализа. Методы и процедуры исследования в социологии управления. Организационная культура. Организационное развитие и управление нововведениями. Построение эффективных групп и команд.	ПК-1, ПК-2, ПК-7, ПК-10
Б1.В.ОД.11	Информационные ресурсы и технологии в менеджменте	Распределенные системы обработки данных, «электронный офис», информационные хранилища. Изучение компьютерных средств и технологий создания и поддержки баз данных и знаний для актуализации и удобного использования информационной базы в экономических расчетах различных типов (прямая обработка информации, оптимизационные задачи, эконометрическое моделирование, прогнозирование и т.п.), при создании компьютерных систем обработки статистической информации. Этапы проектирования экспертных систем и принципы логического программирования, организация пополнения базы знаний.	ПК-4
Б 1. В.ДВ Дисциплины по выбору			
Б1.В.ДВ.1	Психология управления	Психология управления как раздел психологии; стандартные требования к психодиагностическим методам в психологии управления; психологический анализ личности руководителя; понятие делового общения в управлении; выявление главных психологических особенностей личности руководителя как партнера по деловому общению; невербальный и вербальный компоненты в деловом управленческом взаимодействии; понятие акмеологической модели деятельности руководителя; психологические аспекты ведения деловой беседы, деловых переговоров, делового совещания в управлении; управленческая конфликтология; тренинг делового управленческого общения; тренинг "Идеальный руководитель"; деловая игра "Принятие управленческих решений".	ОК-1, ОК-3, ОПК-2, ПК-1
Б1.В.ДВ.1	Современные модели формирования мотивации	Понятие мотивации. Содержательные, процессуальные и современные теории мотивации. Основные принципы трудовой мотивации: полимотивированность трудового поведения, компенсаторный характер трудовой мотивации, динамичность мотивации и т.д. Психологический контракт и трудовая мотивация.	ОК-2, ПК-2
Б1.В.ДВ.2	Правовые основы управленческой	Государство: понятие, сущность, социальное назначение и типология. Правовое государство. Понятие, сущность и социальное назначение права. Источники права. Нормы права. Система	ПК-1

	деятельности	права. Правонарушения и юридическая ответственность. Законность и правопорядок. Основы конституционного строя. Основы гражданского права. Основы семейного права. Основы трудового права. Нормативные правовые акты в области защиты информации и государственной тайны.	
Б1.В.ДВ.2	Трудовое право	Трудовое право как отрасль права. Трудовые правоотношения. Социальное партнерство, коллективные договоры и соглашения. Трудовой договор Рабочее время и время отдыха. Правовое регулирование оплаты труда. Трудовая дисциплина, материальная ответственность сторон трудового договора. Охрана труда. Защита прав и интересов работников, разрешение трудовых споров.	ПК-1
Б1.В.ДВ.3	Предпринимательство в социальной сфере	Развитие представлений о предпринимательстве. Становление и развитие предпринимательства в России. Позиционирование предпринимателей в социальной структуре общества. Отношение населения России к предпринимательству. Социальный портрет предпринимателя. Использование социологических и социально-психологических методов в предпринимательской деятельности. Предпринимательство и государство.	ПК-2, ПК-3, ПК-5
Б1.В.ДВ.3	Бизнес планирование в социальной сфере	Механизм функционирования предприятия (организаций) в условиях рынка. Организационно-правовые формы хозяйствования предприятий (организаций). Основной капитал и основные фонды. Персонал предприятия (организаций). Производственная программа и производственная мощность. Основы разработки бизнес-плана развития организации. Себестоимость, прибыль, рентабельность	ПК-4, ПК-6
Б1.В.ДВ.4	Менеджмент различий (Diversity management)	Национальные различия и международный менеджмент. Особенности управления персоналом с учетом межнациональных различий в поведении людей, культурных ценностях и традициях. Проблемы взаимопонимания и коммуникации представителей разных национальных культур в МНК. Учет межкультурных различий как фактор повышения эффективности трудовой деятельности. Определение различий и совпадений между различными группами. Обучение использованию совпадений для взаимопонимания и принятия различий. Формирование позиции эмпатии. Определение собственных межкультурных границ толерантности	ОПК-2
Б1.В.ДВ.4	Менеджмент в благотворительных организациях	Благотворительные фонды и общественные организации. Современное состояние и тенденции развития благотворительного сектора в РФ. Возможные формы и модели существования благотворительных организаций в социальной сфере. Организация благотворительной деятельности в учреждениях и организациях социальной сферы	ОК-2, ПК-1
Б1.В.ДВ.5	Социальная педагогика	Социальная педагогика как наука: проблемное поле, основные понятия и категории. Возникновение и история формирования социальной педагогики. Основные принципы, задачи, методы и функции социальной педагогики. Соотношение педагогики с нормами и методами социальной работы.	ПК-11
Б1.В.ДВ.5	Педагогическая психология	Понятие, объект и предмет педагогической психологии. Этапы развития педагогической психологии. Методы педагогической психологии: наблюдение, опрос, беседа, тест, эксперимент. Психология обучения и восприятия.	ПК-11

Б1.В.ДВ.6	Организация делопроизводства в учреждениях социальной сферы	Исходные понятия делопроизводства. Нормативно-методическая база делопроизводства. Общие нормы и правила оформления документов. Основные документы управления. Деловая переписка в социальной сфере. Коммерческие соглашения. Документы по персоналу предприятия социальной сферы. Организация документооборота. Хранение документов. Организация работы с документами ограниченного доступа. Организация работы с письменными и устными обращениями граждан.	ПК-2
Б1.В.ДВ.6	Организация финансово-хозяйственной деятельности	Источники и механизмы формирования финансовых ресурсов предприятия. Формы функционирования и стадии обращения капитала предприятия. Результаты финансово-хозяйственной деятельности: критерии и методы оценки. Факторы, влияющие на эффективность финансово-хозяйственной деятельности.	ОК-1, ПК-3
Б1.В.ДВ.7	Современные образовательные технологии	Основные понятия педагогической технологии. Личностно-ориентированные и индивидуально-ориентированные технологии. Технологии открытого образования. Исследовательские и поисковые технологии. Метод проектов. Проектирование педагогических технологий. Проектирование и процесс решения педагогических задач.	ОК-1, ПК-11
Б1.В.ДВ.7	Технологии социальной работы	Социальная работа как особый вид деятельности. Технологии социальной работы: отрасль науки и практики социальной деятельности. Социальная диагностика и экспертиза. Технология связи с общественностью в социальной работе. Социальные инновации. Специфика технологий в сфере занятости.	ОПК-2
Б1.В.ДВ.8	Менеджмент конфликтов в социальной сфере	Конфликт как социальный феномен. Поведение в конфликте. Конфликты в организациях. Технологии регулирования и разрешения конфликтов.	ОК-3, ОПК-2
Б1.В.ДВ.8	Менеджмент отдельного случая (Case management)	Метод управления конкретными ситуациями (кейсами) в социальной работе: понятие, история развития метода. Менеджмент отдельного случая как процесс выявления и оценки потребностей клиента, организации и координации комплексной социальной помощи, оказываемой ему командой специалистов. Практика тестирования при помощи метода кейсов при приёме на работу. Практика решения бизнес-кейсов в образовательном процессе.	ОК-2, ОПК-2
Б 2	ПРАКТИКИ		
Б 2. У	Учебные практики		
Б2.У.1	Учебная практика	Закрепление и углубление базовых теоретических основ в области менеджмента в социальной сфере: общее знакомство с организациями и учреждениями социальной сферы, органами государственной власти и местного самоуправления, занимающимися решением социальных проблем населения; развитие умений и навыков использования методов и техники проведения социологических исследований в организациях и учреждениях социальной сферы; получение навыков использования информационных технологий для мониторинга социальных показателей работы организаций и учреждений социальной сферы, органов государственной власти и местного самоуправления.	ОК-1, ОПК-3, ПК-7

Б 2. Н	Научно-исследовательская работа*		
Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа	Обобщение и критическая оценка результатов, полученных отечественными и зарубежными исследователями проблем функционирования и развития социальной сферы общества. Выявление перспективных направлений научного исследования, составление программы исследования. Обоснование актуальности, теоретической и практической значимости избранной темы исследования. Самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой с использованием современных методов исследования и компьютерных технологий. Представление результатов проведенного исследования в виде доклада и статьи. Разработка заданий и проектных решений, соответствующих методических и нормативных документов, а также предложений и мероприятий по реализации разработанных проектов и программ.	ОК-1, ОК-3, ОПК-3, ПК-7,8,9,10
Б 2. П	Производственная практика		
Б2.П.1	Организационно-управленческая	Самостоятельное исследование и анализ сложившейся практики социального управления, управленческой деятельности на предприятиях и в учреждениях социальной сферы. Разработка и обоснование рекомендаций по ее совершенствованию с учетом социальных последствий принимаемых управленческих решений. Участие в процессах управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников в качестве дублера или помощника руководителя. Предоставление собранных в ходе практики материалов в виде отчета.	ПК-2, ПК-3
Б2.П.2	Научно-педагогическая	Практическое ознакомление с методикой преподавания управленческих дисциплин в вузе. Освоение современных педагогических технологий. Разработка учебных планов, программ и соответствующего методического обеспечения для преподавания управленческих дисциплин. Проведение лекционного и практического занятий, взаимопосещение занятий магистрантами, участие в анализе проведенных занятий. Осуществление контроля качества усвоения студентами учебного материала путём содержательного анализа самостоятельных работ студентов (рефератов, письменных контрольных работ, результатов тестирования).	ОПК-1, ПК-11
Б2.П.3	Научно-исследовательская	Овладение современной методологией научного исследования. Приобретение навыков организации и выполнения научных исследований актуальных проблем социальной сферы. Ознакомление со всеми этапами научно-исследовательской работы. Изучение и использование современных методов сбора, анализа, моделирования и обработки научной информации. Анализ накопленного материала, использование современных методов исследований и их совершенствование. Представление результатов проведенного исследования в виде отчета.	ПК-7,8,9,10
Б2.П.4	Преддипломная	Закрепление и развитие на основе собственного практического опыта теоретических знаний, методических и исследовательских умений и навыков; сбор и анализ информации об исследуемой социальной проблеме, обеспечивающей завершение прикладной части ВКР (магистерской диссертации)	ПК-7,8,9,10
Б 3	ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ**		

	Государственный экзамен	Определение уровня теоретической подготовленности выпускника к выполнению профессиональных задач в соответствии с получаемой квалификацией.	ОК-1, ОПК-3, ПК-2,3,6,10
	Защита выпускной квалификационной работы	Определение соответствия результатов освоения обучающимися образовательной программы требованиям федерального государственного образовательного стандарта. Представление выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации), защита проектных решений. Магистерская диссертация представляет собой совокупность результатов исследовательского поиска, отражённых в положениях, выводах и обобщениях, выдвигаемых автором для публичной защиты и содержащих элементы научной новизны. Она должна содержать решение задачи, имеющей теоретическое или практическое значение, или научно обоснованные предложения автора, обеспечивающие решение прикладных задач профессиональной деятельности. В магистерской диссертации выпускник демонстрирует умение использовать знания, полученные при освоении образовательной программы 38.04.02 – Менеджмент по направлению (профилю) подготовки «Менеджмент в социальной сфере», в т.ч. методы исследования в менеджменте, социологического и экономического анализа, экономико-математического моделирования, социального прогнозирования и проектирования изменений в социальной сфере на микро- и макроуровне.	ОК-1, ОПК-3, ПК-2,3,6,10

Документ составлен в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций ПООП ВО по направлению подготовки и направленности (профилю) 38.04.02 - Менеджмент, наименования направленности (профиля) – Менеджмент в социальной сфере.

Автор(ы):

к.филос.н, доцент

 В.Н. Асташов

к.филос.н., доцент

 Ю.В. Гуров

д.псих.н, профессор

 К.Б. Малышев

Зав. кафедрой социологии

 В.Н. Асташов

Документ одобрен на заседании методического совета гуманитарного факультета от 17 декабря 2015 года, протокол № 4.

Председатель методического совета гуманитарного факультета

 В.Н. Асташов