

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
профессионального образования**

«Вологодский государственный университет»

(ВоГУ)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

 А.Н. Тритенко

«26» 12 2013 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ПЛАНИРОВАНИЕ КАРЬЕРЫ

Направление подготовки: 081100.62 – Государственное и муниципальное управление

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: заочная

Факультет: заочного и дистанционного обучения

Кафедра: менеджмента

Вологда

2013 г

Составитель рабочей программы

К.э.н., доцент



/Ступина М.В./

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры менеджмента

Протокол заседания № 5 от «24» 12 2013 г.

Заведующий кафедрой менеджмента

«24» 12 2013г.



Н.П. Советова

Рабочая программа одобрена методическим советом экономического факультета

Протокол заседания № 2 от «24» 12 2013 г.

Председатель методического совета

«24» 12 2013 г.

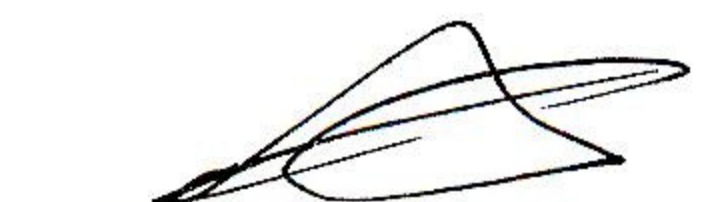


С.А. Клещ

СОГЛАСОВАНО:

Декан ФЗДО

«24» 12 2013 г.



А.Н. Швецов

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения учебной дисциплины «Планирование карьеры» является изучение теоретических основ планирования карьеры персонала с целью дальнейшего применения знаний в практической деятельности.

2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО

Дисциплина «Планирование карьеры» относится к базовой части профессионального цикла ООП ВПО и изучается в 5 семестре.

Для освоения данной дисциплины как последующей необходимо изучение следующих дисциплин ООП: история, философия, экономическая теория, теория менеджмента, психология.

Требования к «входным» знаниям, умениям студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин, включают следующее:

знать: основы политико-экономического устройства РФ, особенности функционирования экономики в условиях рынка, основы философии и конкретного исторического подхода, а также теоретические основы управления предприятием в современных условиях;

уметь: применять полученные знания, навыки и умения при изучении «Планирование карьеры» и других социально-экономических дисциплин, использовать знания в практической деятельности

3. КОМПЕТЕНЦИИ СТУДЕНТА, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ / ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБРАЗОВАНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ СТУДЕНТА ПО ЗАВЕРШЕНИИ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать: понятие, цели, этапы и виды управленческой карьеры; законы управленческого развития и должностного продвижения; планирование и контроль деловой карьеры; управление и развитие управленческой карьеры (ОК-2,5,8,13,14,16; ПК-2,3,8,30,35,48-51);

уметь: анализировать сложившуюся на производстве ситуацию и на основе имеющихся знаний принимать правильное решение при построении карьеры; объективно оценивать возможность занятия более высокой вакантной должности; планировать, контролировать и управлять карьерой, чтобы достичь поставленной цели; оценивать степень эффективности (ОК-2,5,8,13,14,16; ПК- 2,3,8,30,35,48-51);

владеть: современными системами формирования управленческих кадров и развития персонала, а также методами управления карьерой персонала в условиях изменяющейся обстановки (ОК-2,5,8,13,14,16; ПК- 2,3,8,30,35,48-51).

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.

Семестр №	Трудоемкость					РПР, курсовая работа, курсовой проект	Форма промежуточ ной аттестации
	Всего		Аудиторная	СРС	Экз.		
	ЗЕТ	час.	час.	час.	час.		
5 ✓	6 ✓	216 ✓	22 ✓ (12 час.- лек., ✓ 10 час.- пр.зан.)	185 ✓	9 ✓	Контр. работа ✓	экзамен ✓

№ п/ п	Наименование темы	Кол-во недель	Трудоемкость							
			аудиторная работа, час				СРС, час			
			Всего	Лекция	Практ.	Лаб. раб.	Всего	Изуч ение мат- ла	КР, РГР, КПиК Р	Текущ ий промеж ут.конт роль
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Тема: Управленческая карьера в современном мире и её сущность. Понятие и сущность карьеры. Цели карьеры. Принципы и этапы карьеры. Виды, типы и модели карьеры. <i>Знать и понимать:</i> понятие, цели, этапы, принципы, виды, типы и модели карьеры. <i>Уметь:</i> правильно ставить цели своей карьеры, пользоваться принципами карьеры.	3	5	3	2	-	50	30	вып. контр. раб. 20	Тесты

2	Тема: Планирование и контроль управленческой карьеры. Планирование карьеры менеджера: понятие и сущность. Целевое управление карьерой менеджера. Контроль деловой карьеры. <i>Знать и понимать:</i> понятия планирования и контроля карьеры, методы контроля карьеры, принципы и этапы планирования карьеры. <i>Уметь:</i> планировать и контролировать свою карьеру <i>Владеть:</i> основами планирования карьеры на разные периоды		5	3	2	-	40	40		Тесты
3	Тема: Система служебно-профессионального продвижения. Понятие, сущность и этапы системы служебно-профессионального продвижения. <i>Знать и понимать:</i> понятие и этапы системы служебно-профессионального продвижения. <i>Уметь:</i> определять на каком этапе карьеры находишься на данный период		4	2	2	-	30	30		Тесты
4	Тема: Формирование кадрового резерва. Понятие, цели и источники формирования кадрового резерва. Принципы и этапы		4	2	2	-	30	30		Тесты

	формирования кадрового резерва. Условия эффективности кадрового резерва. Льготы работников состоящих в резерве. <i>Знать и понимать:</i> понятие, цели, принципы, источники, условия эффективности кадрового резерва. <i>Уметь:</i> правильно определять источники для резерва, использовать принципы кадрового резерва									
5	Тема: Управление и развитие деловой карьеры. Факторы, обеспечивающие карьерную успешность. Кризисы, конфликты и крушение управленческих карьер. Развитие персонала и современные системы. Основные правила управления карьерой. <i>Знать и понимать:</i> факторы успешности карьеры, карьерные тупики, правила управления карьерой. <i>Уметь:</i> использовать на практике основные факторы успешности карьеры. <i>Владеть:</i> навыками управления карьерой.		4	2	2	-	35	35	Тесты	
	Итого:		22	12	10	-	185	165	20	9, экз.

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

5.1. Темы, перечень контрольных вопросов для проведения текущего контроля и / или промежуточной аттестации

№ п/п	Тема, контрольные вопросы
1.	Тема 1: Управленческая карьера в современном мире и её сущность.
	1.1 Понятие и сущность карьеры. 1.2 Цели карьеры. 1.3 Принципы и этапы карьеры. 1.4 Виды, типы и модели карьеры.
2.	Тема 2: Планирование и контроль управленческой карьеры.
	2.1. Планирование карьеры менеджера: понятие и сущность. 2.2 Целевое управление карьерой менеджера. 2.3 Контроль деловой карьеры.
3.	Тема 3: Система служебно-профессионального продвижения.
	3.1. Понятие и сущность системы служебно-профессионального продвижения. 3.2. Этапы системы служебно-профессионального продвижения.
4.	Тема 4: Формирование кадрового резерва.
	4.1. Понятие, цели и источники формирования кадрового резерва. 4.2. Принципы и этапы формирования кадрового резерва. 4.3. Условия эффективности кадрового резерва. 4.4. Льготы работников состоящих в резерве.
5.	Тема 5: Управление и развитие деловой карьеры.
	5.1. Факторы, обеспечивающие карьерную успешность. 5.2. Кризисы, конфликты и крушение управленческих карьер. 5.3. Развитие персонала и современные системы. 5.4. Основные правила управления карьерой.

6. ТЕМЫ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ ПО ДИСЦИПЛИНЕ ПО ЗАОЧНОЙ ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ

1. Понятие и цели карьеры.
2. Этапы карьеры менеджера.
3. Виды, типы и модели карьеры.
4. Основные подходы и теории к управлению карьерой.
5. Факторы, обеспечивающие успешность карьеры.
6. Планирование и контроль карьеры.
7. Управление деловой карьерой.
8. Консультирование по проблемам управления карьерой.
9. Карьерные мотивы и ценностные ориентации менеджеров.
10. Периоды и критические точки карьеры.
11. Основные документы, необходимые для развития карьеры.
12. Модель партнерства по развитию и планированию карьеры.
13. Программно-целевое планирование управленческого пути.
14. Принципы планирования карьеры.
15. Карьерные тупики.
16. Особенности управленческой карьеры женщин.
17. Система служебно-профессионального продвижения.
18. Работа с кадровым резервом.
19. Целевое управление карьерой менеджера.
20. Зарубежный и российский опыт управления карьерой.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Библиографическое описание по ГОСТ	Кол-во экземпляров в библиотеке ВоГУ	Наличие литературы на кафедре и других библиотеках
<u>Основная</u>		
1. Брагина, З. В. Управление персоналом : учеб. пособие / З. В. Брагина, В. П. Дудяшова, З. Т. Каверина. – М. : КНОРУС, 2010. – 124, [1] с.	2	имеется
2. Веснин, В.Р. Управление персоналом: учеб. пособие для вузов по специальностям экономики и упр. / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2006. – 238 с.	10	имеется
3. Герчиков, В.И. Управление персоналом: работник – самый эффектив. ресурс компании: учеб. пособие для вузов по специальности «Менеджмент орг.» / В.И. Герчиков. – М.: ИНФРА-М, 2008. - 280 с.	5	имеется
4. Карташова, Л. В. Управление человеческими ресурсами: учебник / Л. В. Карташова. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 234, [1] с.	15	имеется
5. Кибанов, А.Я. Управления персоналом: учебник по специальностям «Менеджмент орг.», «Гос. и муницип. упр.», «Маркетинг», «Информ. менеджмент» / А.Я. Кибанов, Л.В. Ивановская, Е.А. Митрофанова. – М.: РИОР, 2008. -287 с.	2	имеется
6. Коротков, Э. М. Менеджмент : учебник / Э. М. Коротков. - М. : Юрайт, 2011. - 640 с. : ил. . - (Основы наук)	1	имеется
7. Корпоративная социальная ответственность: учебник для бакалавров / Э.М. Коротков, О.Н. Александрова, С.А. Антонов; ПОД РЕД. Э.м. Короткова. – М.: Издательство Юрайт, 2013. – 445 с. – Серия: Бакалавр. Базовый курс.	4	имеется
8. Лукашевич, В. В. Основы управления персоналом : учеб. пособие / В. В. Лукашевич. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : КНОРУС, 2010. - 237, [1] с. : ил.	1	имеется

доп. - М. : КНОРУС , 2010 . – 237, [1] с. : ил.		
9. Теория менеджмента : учебник / под ред. А. М. Лялина. – СПб. [и др.] : Питер , 2009 . – 464 с.	-	имеется
10. Семенов, А. К. Основы менеджмента : учебник для эконом. вузов по специальности "Менеджмент орг." / А. К. Семенов, В. И. Набоков . – 7-е изд., перераб. и доп. . – М. : Дашков и К , 2010 . – 575 с.	1	имеется
<u>Дополнительная</u> 1. Корсакова, А. А. Управление персоналом: учебно-методический комплекс [Электронный ресурс] / А. А.Корсакова, Л. Н.Иванова-Швец. – М.: Евразийский открытый институт, 2009. – 311 с. – <i>Режим доступа:</i> http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90751	Университетская библиотека онлайн: электронная библиотечная система	имеется
2. Веснин, В.Р. Управление персоналом: учеб.пособие / В.Р. Веснин. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2009. – 240 с.	-	имеется
3. Лукичёва, Л.И. Управление организацией: учеб.пособие по специальности «Менеджмент орг.» / Л.И. Лукичёва; под ред. Ю.П. Анискина. – 3-е изд., стер. – М.: Омега-Л, 2006. – 354 с.	6	имеется
4. Менеджмент : учебник / под общ. ред. И. Н. Шапкина. – М. : Юрайт , 2011 . – 690 с. : ил . – (Основы наук)	1	имеется
5. Семенов, А. К. Основы менеджмента: практикум / А. К. Семенов, В. И. Набоков . – 5-е изд., перераб. и доп. - М.: Дашков и К , 2011 . – 468, [1] с.	1	имеется
6. Управление человеческими ресурсами : учебник для бакалавров [по направлениям "Экономика", "Менеджмент", "Управление персоналом"] / под ред. И. А. Максимцева. – М. : Юрайт , 2013 . – 525 с.	1	имеется
<u>Программное обеспечение и Интернет ресурсы</u>		
1. Консультант Плюс (справочная правовая система).	имеется	имеется
2. Гарант (справочная правовая система).	имеется	имеется

Ответственный за библиографию

 Т. Ф. Чудновская

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

№п/п	Перечень основного оборудования	Нумерация тем
1.	Проектор AnsiimTDP-T100 (1шт.)	1 - 5
2.	Компьютер P3-500 0032H49129 (1шт.)	1 - 5

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО с учетом рекомендаций и ПрООП ВПО по направлению государственное и муниципальное управление и согласно учебному плану указанного направления подготовки.