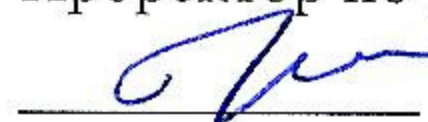


МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Вологодский государственный университет»
(ВоГУ)**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

 А.Н. Тритенко

« 3 » 02 2014г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Основы трудового права

Направление подготовки: 190600.62 – ЭКСПЛУАТАЦИЯ ТРАНСПОРТНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ
МАШИН И КОМПЛЕКСОВ.

Профиль подготовки: Автомобили и автомобильное дело

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: заочная

Факультет: заочного и дистанционного обучения

Кафедра: философии

Вологда
2014 г.

Составители рабочей программы:

доцент кафедры философии

(должность, уч. степень, звание)


(подпись)

/Г.И.Наумова/

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры философии и права

Протокол заседания № 5 от «29» января 2014 г.

И.о. заведующий кафедрой философии

«29» января 2014г.


(подпись)

/Н.И.Маковеев/

Рабочая программа одобрена методическим советом гуманитарного факультета

Протокол заседания №5 от «29 » января 2014 г.

Председатель методического совета ГФ

«30 января 2014 г.


(подпись)

/В.Н. Асташов/

СОГЛАСОВАНО:

Декан ФЗДО

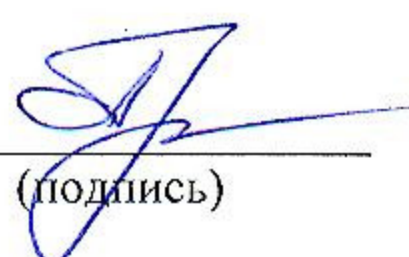
«20» 01 2014 г.


(подпись)

/А. Н. Швецов/

Заведующий кафедрой АиАХ

«___» _____ 2014 г.


(подпись)

/О.Н. Пикалев/

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Основной целью изучения данной дисциплины является формирование у студентов представления о теоретических и практических аспектах правового регулирования отношений складывающихся в сфере труда, о соотношении основ трудового законодательства с Конституцией Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами РФ.

2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО

Дисциплина «Основы трудового права» относится к гуманитарному, социальному и экономическому циклу ООП ВПО, к дисциплинам по выбору, изучается на 2 курсе, в 3 семестре.

Для освоения данной дисциплины как последующей необходимо изучение следующих дисциплин ООП: история.

Требования к «входным» знаниям, умениям студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин, включают следующее:

знать: нормативно-правовые документы по вопросам регулирования трудовых отношений складывающихся в различных сферах деятельности.

уметь: Свободно владеть Трудовым кодексом РФ, действующими нормативно-правовыми актами о труде и специальной литературой, определить трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, разрабатывать тексты трудового договора.

3. КОМПЕТЕНЦИИ СТУДЕНТА, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ / ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБРАЗОВАНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ СТУДЕНТА ПО ЗАВЕРШЕНИИ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать: Конституцию Российской Федерации, Трудовой Кодекс РФ, понятие трудового договора, ответственность за нарушение действий трудового законодательства, (ОК-6).

уметь: использовать нормативные правовые документы в своей деятельности (ОК-5).

владеть: основами умений рассмотрения и анализа различной технической документации культурным мышлением (ОК-1), (ПК-5).

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы (108 часа) по заочной форме обучения, в том числе в семестрах:

Семестр №	Трудоемкость					КР, РГР, КПиКР	Форма промежуточной аттестации
	Всего		Аудиторная	СРС	зач.		
	ЗЕТ	час.					
3	3	108	8 – лекции, 8 – практики	92	4	контроль ная работа	зачет

Распределение результатов обучения и компетенций по семестрам, темам учебной дисциплины с указанием видов учебной деятельности и их содержания, образовательных технологий, последовательности учебных недель, трудоемкости, форм текущего контроля и промежуточных аттестаций представлено в соответствующей таблице.

№ п/ п	Наименование темы	Кол-во недель	Трудоемкость							
			аудиторная работа, час				СРС, час			
			Всего	Лекция	Практ.	Лаб. раб.	Всего	Изучение мат-ла	КР, РГР, КПиКР	Текущий промежут. контроль
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Тема: Понятие, предмет, метод и система трудового права. Источники и основные принципы трудового права. Субъекты трудового права. Понятие труда, его общественной организации, предмета и метода трудового права. Характеристика отношений, входящих в сферу регулирования трудового права. Сфера действия трудового права. Цель и задачи законодательства о труде. Понятие источников трудового права. Понятие и значение основных принципов регулирования труда. Понятие и виды субъектов трудового права, их правовой статус. Трудовая правоспособность, дееспособность, деликтоспособность. Гражданин, как субъект трудового права. Работодатель, как субъект трудового права. Профсоюз, как субъект трудового права.	4	2	1	1	-	15	9	вып.контр. раб. 20	Тесты в СДО Moodle, доклад
2	Тема: Трудовой договор. Понятие и стороны трудового договора. Содержание и условия трудового договора. Порядок заключения трудового договора Виды трудовых договоров. Изменение условий трудового договора. Отстранение от работы. Основания прекращения трудового договора. Оформление увольнения и порядок расчетов. Гарантии и компенсации, связанные с		2	1	1	-	11	9		Тесты в СДО Moodle, доклад

	расторжение трудового договора. Дисциплинарная ответственность и ее виды. Меры дисциплинарного взыскания.								
3	Тема: Рабочее время и время отдыха. Понятие рабочего времени. Правовое ограничение и виды рабочего времени. Нормальное рабочее время. Сокращенное рабочее время. Неполное рабочее время. Режим и учет рабочего времени. Сверхурочная работа. Ограничения по привлечению к производству сверхурочных работ. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня смены. Перерывы между рабочими днями, сменами. Еженедельные выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Ежегодные отпуска. Социальные отпуска по просьбе работников. Понятие и виды отпусков, их продолжительность. Порядок предоставления отпусков, их суммирование.	2	1	1	-	11	9		Тесты в СДО Moodle, доклад
4	Тема: Заработная плата. Нормирование труда. Гарантии и компенсации.. Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования. Тарифная система и ее элементы. Система заработной платы. Нормирование труда. Нормы труда и сдельные расценки. Оплата при отклонениях от нормальных условий труда. Гарантии и компенсации. Гарантийные выплаты и доплаты. Компенсационные выплаты.	2	1	1	-	11	9		Тесты в СДО Moodle, доклад

5.	Трудовой распорядок и дисциплина труда. Понятие и значение дисциплины труда. Методы ее обеспечения. Значение дисциплины труда и методы обеспечения трудовой дисциплины. Правила внутреннего трудового распорядка. Основные трудовые обязанности работника и работодателя. Виды мер поощрения за успехи в труде. Дисциплинарная ответственность. Дисциплинарный проступок и дисциплинарное взыскание. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий.		2	1	1		11	9		
6.	Охрана труда. Охраны труда по трудовому праву. Принципы организации охраны труда. Законодательство об охране труда. Права и обязанности работников и работодателей по обеспечению охраны труда. Организация охраны труда, ее органы. Государственное управление охраной труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.		2	1	1		11	9		
7.	Материальная ответственность сторон трудового договора. Понятие материальной ответственности по трудовому праву. Материальная ответственность сторон трудового договора. Основания привлечения к материальной ответственности. Виды материальной ответственности. Ограниченная материальная ответственность. Полная материальная		2	1	1		11	9		

	ответственность. Коллективная материальная ответственность.									
8.	Защита трудовых прав работников. Ответственность за нарушение трудового законодательства. Способы защиты трудовых прав работников. государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права. Принципы деятельности органов федеральной инспекции труда. Основные права и обязанности государственных инспекторов труда. Обжалование решений государственных инспекторов труда. Защита правовых прав работников профессиональными союзами. Рассмотрение индивидуальных правовых споров. Понятие и виды юридической ответственности за нарушение трудового законодательства.		2	1	1		11	5		
	Итого:		16	8	8	-	92	68	20	зач-4

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Темы, перечень контрольных вопросов для проведения текущего контроля и / или промежуточной аттестации

№ п/п	Тема, контрольные вопросы
1.	Тема 1: Тема: Понятие, предмет, метод и система трудового права. Источники и основные принципы трудового права. Субъекты трудового права. Понятие труда, его общественной организации, предмета и метода трудового права. Характеристика отношений, входящих в сферу регулирования трудового права. Сфера действия трудового права. Цель и задачи законодательства о труде. Понятие источников трудового права. Понятие и значение основных принципов регулирования труда. Понятие и виды субъектов трудового права, их правовой статус. Трудовая правоспособность, дееспособность, деликтоспособность. Гражданин, как субъект трудового права. Работодатель, как субъект трудового права. Профсоюз, как субъект трудового права.
2.	Тема 2: Трудовой договор. Понятие и стороны трудового договора. Содержание и условия трудового договора. Порядок заключения трудового договора. Виды трудовых договоров. Изменение условий трудового договора. Отстранение от работы. Основания прекращения трудового договора. Оформление увольнения и порядок расчетов. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора. Дисциплинарная ответственность и ее виды. Меры дисциплинарного взыскания.
3.	Тема 3: Рабочее время и время отдыха. . Понятие рабочего времени. Правовое ограничение и виды рабочего времени. Нормальное рабочее время. Сокращенное рабочее время. Неполное рабочее время. Режим и учет рабочего времени. Сверхурочная работа. Ограничения по привлечению к производству сверхурочных работ. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня смены. Перерывы между рабочими днями, сменами. Еженедельные выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Ежегодные отпуска. Социальные отпуска по просьбе работников. Понятие и виды отпусков, их продолжительность. Порядок предоставления отпусков, их суммирование.
4.	Тема 4 Заработная плата. Нормирование труда. Гарантии и компенсации Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования. Тарифная система и ее элементы. Система заработной платы. Нормирование труда. Нормы труда и сдельные расценки. Оплата при отклонениях от нормальных условий труда. Гарантии и компенсации. Гарантийные выплаты и доплаты. Компенсационные выплаты
5	Трудовой распорядок и дисциплина труда. Понятие и значение дисциплины труда. Методы ее обеспечения. Значение дисциплины труда и методы обеспечения трудовой дисциплины. Правила внутреннего трудового распорядка. Основные трудовые обязанности работника и работодателя. Виды мер поощрения за успехи в

	труде. Дисциплинарная ответственность. Дисциплинарный проступок и дисциплинарное взыскание. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий
6.	Охрана труда.
	Охраны труда по трудовому праву. Принципы организации охраны труда. Законодательство об охране труда. Права и обязанности работников и работодателей по обеспечению охраны труда. Организация охраны труда, ее органы. Государственное управление охраной труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве
7.	Материальная ответственность сторон трудового договора.
	Понятие материальной ответственности по трудовому праву. Материальная ответственность сторон трудового договора. Основания привлечения к материальной ответственности. Виды материальной ответственности. Ограниченная материальная ответственность. Полная материальная ответственность. Коллективная материальная ответственность
8.	Защита трудовых прав работников. Ответственность за нарушение трудового законодательства
	Способы защиты трудовых прав работников. государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права. Принципы деятельности органов федеральной инспекции труда. Основные права и обязанности государственных инспекторов труда. Обжалование решений государственных инспекторов труда. Защита правовых прав работников профессиональными союзами. Рассмотрение индивидуальных правовых споров. Понятие и виды юридической ответственности за нарушение трудового законодательства

6. ТЕМЫ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

1. Правовое регулирование труда и роль трудового права на современном этапе..
2. Предмет трудового права.
3. Содержание и система основных принципов правового регулирования труда.
4. Понятие и виды субъектов трудового права, их правовой статус.
5. Профсоюз, как субъект трудового права.
6. Работник, как сторона трудового договора.
7. Работодатель как сторона трудового договора.
8. Понятие система и принципы социального партнерства.
9. Коллективный договор.
10. Коллективные переговоры.
11. Право на забастовку и его реализация.
12. Понятие безработного. Гарантии и права безработного.
13. Понятие стороны и значение трудового договора.
14. Правовое положение иностранной рабочей силы в Россию
15. Испытание при приеме на работу.
16. Государственная политика в сфере занятости.
17. Понятие перевода на другую работу, их отличие от перемещения.
18. Временные переводы на другую работу. Постоянные переводы.

19. Общие основания расторжения трудового договора.
20. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
21. Понятие рабочего времени и его виды.
22. Виды времени отдыха.
23. Гарантии в трудовом праве. Дисциплинарная ответственность и его виды.
24. Дисциплинарные взыскания. Порядок их применения.
25. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
26. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
27. Особенности регулирования труда женщин, лиц семейными обязанностями.
28. Особенности регулирования труда работников транспорта.
29. Материальная ответственность по трудовому законодательству.
30. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
31. Порядок рассмотрения индивидуальных споров.
32. Судебный порядок рассмотрения трудовых споров.
33. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и охраной труда.
34. Ответственность за нарушение действующего трудового законодательства.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Библиографическое описание по ГОСТ	Ко-во экзempl-в в библиотеке ВоГТУ	Наличие литературы на кафедре и других библиотека х
Основная литература Карпов, А. В. Трудовое право России : учеб. пособие / А. В. Карпов . – 2-е изд., стер. – М. : Омега-Л , 2011. – 268 с.	1	
Киселев, И. Я. Трудовое право : учебник / И. Я. Киселев, А. М. Лушников; под ред. М. В. Лушниковой . – 4-е изд., перераб. и доп. – М. : Эксмо, 2011. – 603 с.	2	
Невская, М. А. Трудовое право : учебное пособие [для юрид. факультетов вузов] / М. А. Невская, М. А. Шалагина . – 4-е изд., стер. – М.: Омега-Л, 2012. – 206, [2] с.	2	
Головина, С. Ю. Трудовое право : учебник для бакалавров по юридическим направлениям и специальностям / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина . – М. : Юрайт , 2012. – 379 с.	1	
Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник / под ред. К. К. Гасанова, Ф. К. Мышко. – М.: Юнити-Дана, 2012. – 510 с. – Режим доступа: http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117165	Университетская библиотека онлайн: электронная библиотечная система	
Дополнительная литература Гатин, А. Гражданское право: учеб. пособие / А.М. Гатин. – М.: Дашков и К., 2009 . – 382с.	1	
Гражданское право: учебник / под общ. ред. С.С. Алексеева. – М.: Проспект, 2010.- 527с.	3	
Гражданское право: учебник для вузов по специальности «Юриспруденция» / под общ. ред. М.В. Карпычева, А.М. Хужина. – М.: ФОРУМ, ИНФРА-М, 2010. – 782с.	1	
Круглова, Н. Ю. Хозяйственное право : крат. курс: учеб. пособие для вузов по специальностям: "Маркетинг", "Реклама"/ Н. Ю. Круглова. – М.: КНОРУС, 2008. – 493с.	10	
Трунина, Е.В..Коммерческое право: учебное пособие для вузов по направлению «Юриспруденция» / Е.В. Трунина, Ю.В. Федасова.-М.: Юристъ, 2006.- 225 с.	25	
Круглова, Н.Ю. Хозяйственное право: краткий курс. / Н.Ю. Круглова.- М.: Кнорус, 2008.- 317 с.	10	
Волженкин, Б.В. Преступления в сфере предпринимательской деятельности/ Б.В. Волженкин. – СПб.: Колосс , 2001.- 345 с.	-	
Воробьев, В. В. Трудовое право : курс лекций: учебное		

пособие для вузов по специальностям "Юриспруденция", "Правоохранительная деятельность" / В. В. Воробьев . – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : ФОРУМ , 2012 . – 303 с.	1	
Трудовой кодекс Российской Федерации. Комментарий к последним изменениям : самое полн. изд.: печатается по офиц. публ.: практические рекомендации для бухгалтера и руководителя / под ред. Г. Ю. Касьяновой . – М. : АБАК , 2012 . – 282, [22] с.	1	
Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации : по состоянию на 25 марта 2012 г.: с учетом изменений, внесенных Федер. законами от 3 дек. 2011 г. № 388-ФЗ, № 389-ФЗ, от 6 февр. 2012 г. № 4-ФЗ . – М. : [Проспект : КНОРУС], 2012. – 166, [1] с.	1	
Налоговый кодекс Российской Федерации : [части первая и вторая] . – М. : Омега-Л , 2013 . – 751 с. : табл.	1	
Конституция Российской Федерации : ФКЗ «О гос. гимне РФ», ФКЗ «О гос. гербе РФ», ФКЗ «О гос. флаге РФ» . – М. : Омега-Л , 2013 . – 61, [2] с.	1	
Методическая литература Наумова, Г. И. Трудовое право : учеб.-метод. пособие [для студентов всех форм обучения] / Г. И. Наумова . – Вологда : ВоГТУ , 2011 . – 83, [1] с.	32	
<u>Программное обеспечение</u> <u>и Интернет - ресурсы</u> КонсультантПлюс (справочная правовая система)		
Гарант (справочная правовая система)		

Ответственный за библиографию  И. Н. Сальникова

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ учебной дисциплины

№ п/п	Перечень основного оборудования	Нумерация тем
1	2	3
1	Мультимедиапроектор PANASONIC	1,2
2	Ноутбук IRU-2115 COMBO	3,4

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО с учетом рекомендаций и ПрООП ВПО по направлению 190600.62 – Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов (профиль подготовки «Автомобиль и автомобильное дело») согласно учебному плану указанного направления и профиля подготовки.